

**La comparación de salarios manufactureros/hora entre EEUU y economías desarrolladas y emergentes selectas, excepto por Sudcorea, Brasil y Hong Kong, arroja caídas claras de los salarios reales (Canadá, Europa, Japón y Singapur) y ninguna mejoría en México.**

**2005 marca un cambio de tendencias desde 2000 en economías europeas selectas, con caídas consistentes en los salarios reales y sus paridades de poder de compra (PPCs) correspondientes, usando salarios reales comparables de EEUU como referencia. Canadá, Japón y Singapur también sufrieron caídas similares mientras México retiene los peores salarios de todas las economías en el estudio. Una clara contención de los salarios reales fue el tono, particularmente en los países G7. Sólo Sudcorea, Hong Kong y Brasil, redujeron sus brechas de homologación salarial aumentando sus salarios reales. En contraste, México retiene el dudoso honor de tener la peor brecha de salarios reales con EEUU, muy por debajo de Hong Kong, la siguiente peor.**

- Los países del área Euro incluidos en el análisis (Francia, Alemania, Italia, España, más el Reino Unido (RU)), sufrieron marcadas caídas en los salarios reales respecto a EEUU en 2005, promediando -10,4% en el valor real de sus monedas de curso respecto a EEUU. Por ello, sus índices de homologación salarial –o brechas salariales– con empleos manufactureros comparables en EEUU se deterioraron en promedio 9,9%. El RU sufrió la menor caída (7,3%) mientras España sufrió la mayor (11%). Así, mientras Alemania, Francia y el RU tuvieron índices de homologación salarial positivos en 2004 respecto a EEUU, en 2005 sólo Alemania mantiene un índice positivo de 117 (17% mayor poder de compra de su salario por hora que en EEUU); substancialmente menor, no obstante, que su índice anterior de 131. Francia y el RU, que en 2004 tuvieron índices ligeramente positivos, tienen ahora brechas de homologación de 8 y 6% respectivamente. Italia y España incrementaron sus brechas salariales con EEUU a 15 y 23% respectivamente.

- En Asia, Sudcorea y Hong Kong incrementaron sus salarios reales 4,9 y 5,7% respectivamente, mientras los de Japón y Singapur perdieron ligeramente valor en 1,5 y 0,8% respectivamente. Lo más destacable, no obstante, es que Sudcorea, por primera vez en treinta años, ha rebasado a Japón y tiene ahora menor brecha salarial y mejores salarios reales que Japón respecto a salarios de EEUU equivalentes. Así, mientras la brecha salarial real de Japón con EEUU aumentó a 26% la de Sudcorea descendió a 21%. Hong Kong y Singapur siguen teniendo brechas salariales muy grandes de 70 y 65% respectivamente.

- En las Américas, Brasil sigue recuperándose desde 2003, con los salarios reales respecto a salarios reales equivalentes en EEUU mejorando 5% en 2005. Así, el índice de homologación salarial ha mejorado casi 10%, de índice de 37 a 40 (brecha salarial de 60%). México, en gran contraste, no muestra señal de mejoría y sigue plano, con una enorme brecha salarial de 85% (índice de homologación de 15). Se espera que esto empeore aún más en el futuro, ya que el salario mínimo nominal de 2008 aumentó un magro 4%, inferior a la inflación real y al 35% de aumento en el costo de la canasta de productos básicos durante 2007. Canadá perdió 2,3% de valor del salario real y, en términos PPC, se encuentra ahora casi a la par con salarios equivalentes en EEUU.

		1975	1980	1985	1990	1995	2000	2004	2005
<b>Parámetro</b>	<b>1. Salario por Hora EUA</b>	6,16	9,63	12,71	14,81	17,17	19,65	22,82	23,65
<b>Canadá</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	1,222	1,206	1,256	1,3	1,212	1,156	1,1983	1,2259
	Tipo de cambio	1,017	1,169	1,366	1,167	1,373	1,486	1,302	1,212
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 1,20	\$ 1,03	\$ 0,92	\$ 1,11	\$ 0,88	\$ 0,78	\$ 0,92	\$ 1,01
	2. Compensación homóloga PPC \$ EUA	\$ 7,40	\$ 9,93	\$ 11,69	\$ 16,50	\$ 15,16	\$ 15,28	\$ 21,00	\$ 23,92
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 5,09	\$ 8,60	\$ 12,18	\$ 14,66	\$ 18,69	\$ 21,19	\$ 23,65	\$ 23,55
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 6,11	\$ 8,87	\$ 11,20	\$ 16,33	\$ 16,50	\$ 16,48	\$ 21,77	\$ 23,82
	Déficit compensación \$ EUA (2÷4)	\$ 1,29	\$ 1,06	\$ 0,49	\$ 0,17	\$ (1,34)	\$ (1,20)	\$ (0,77)	\$ 0,10
Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,83	0,89	0,96	0,99	1,09	1,08	1,04	1,00	
<b>Sudcorea</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	238,9	411,6	465	538	629	582,5	780,8	742,3
	Tipo de cambio	484	607,4	870	707,8	771,3	1131	1145	1024
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,49	\$ 0,68	\$ 0,53	\$ 0,76	\$ 0,82	\$ 0,52	\$ 0,68	\$ 0,72
	2. Compensación homóloga PPC \$ EUA	\$ 3,04	\$ 6,53	\$ 6,79	\$ 11,26	\$ 14,00	\$ 10,12	\$ 15,56	\$ 17,14
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 0,65	\$ 1,40	\$ 2,30	\$ 4,87	\$ 8,93	\$ 15,98	\$ 16,32	\$ 18,70
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 0,32	\$ 0,95	\$ 1,23	\$ 3,70	\$ 7,28	\$ 8,23	\$ 11,13	\$ 13,56
	Déficit compensación \$ EUA (2÷4)	\$ 2,72	\$ 5,58	\$ 5,56	\$ 7,56	\$ 6,72	\$ 1,89	\$ 4,43	\$ 3,58
Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,11	0,15	0,18	0,33	0,52	0,81	0,72	0,79	
<b>Japón</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	286	243,9	213,6	195	172,9	141,8	134,5	136,5
	Tipo de cambio	296,7	225,7	238,5	145	94,0	107,8	108,2	110,1
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,96	\$ 1,08	\$ 0,90	\$ 1,34	\$ 1,84	\$ 1,32	\$ 1,24	\$ 1,24
	2. Compensación homóloga PPC \$ EUA	\$ 5,94	\$ 10,41	\$ 11,38	\$ 19,92	\$ 31,60	\$ 25,85	\$ 28,36	\$ 29,33
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 3,08	\$ 5,05	\$ 7,00	\$ 9,36	\$ 12,75	\$ 16,67	\$ 17,57	\$ 17,55
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 2,97	\$ 5,46	\$ 6,27	\$ 12,59	\$ 23,47	\$ 21,93	\$ 21,84	\$ 21,76
	Déficit compensación \$ EUA (2÷4)	\$ 2,97	\$ 4,95	\$ 5,11	\$ 7,33	\$ 8,13	\$ 3,92	\$ 6,52	\$ 7,57
Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,50	0,52	0,55	0,63	0,74	0,85	0,77	0,74	

		1975	1980	1985	1990	1995	2000	2004	2005
<b>Parámetro</b>	<b>1. Salario por Hora EUA</b>	<b>6,16</b>	<b>9,63</b>	<b>12,71</b>	<b>14,81</b>	<b>17,17</b>	<b>19,65</b>	<b>22,82</b>	<b>23,65</b>
<b>Francia</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	4,978	5,559	6,559	6,61	6,49	1,068	0,829	0,910
	Tipo de cambio	4,282	4,22	8,98	5,447	4,986	1,083	0,804	0,8033
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 1,16	\$ 1,32	\$ 0,73	\$ 1,21	\$ 1,30	\$ 0,99	\$ 1,03	\$ 1,13
	2. Compensación homóloga PPC \$ EUA	\$ 7,16	\$ 12,69	\$ 9,28	\$ 17,97	\$ 22,35	\$ 19,38	\$ 23,52	\$ 26,79
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 3,87	\$ 6,76	\$ 10,24	\$ 12,66	\$ 14,80	\$ 15,67	\$ 23,17	\$ 21,74
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 4,50	\$ 8,90	\$ 7,48	\$ 15,36	\$ 19,26	\$ 15,46	\$ 23,89	\$ 24,63
	Déficit compensación \$ EUA (2÷4)	\$ 2,66	\$ 3,79	\$ 1,80	\$ 2,61	\$ 3,09	\$ 3,92	\$ (0,37)	\$ 2,16
Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,63</b>	<b>0,70</b>	<b>0,81</b>	<b>0,85</b>	<b>0,86</b>	<b>0,80</b>	<b>1,02</b>	<b>0,92</b>	
<b>Alemania</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	3,062	2,397	2,173	2,09	2,02	1,092	0,876	0,959
	Tipo de cambio	2,455	1,815	2,942	1,617	1,432	1,083	0,804	0,8033
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 1,25	\$ 1,32	\$ 0,74	\$ 1,29	\$ 1,41	\$ 1,01	\$ 1,09	\$ 1,19
	2. Compensación homóloga PPC \$ EUA	\$ 7,68	\$ 12,72	\$ 9,39	\$ 19,14	\$ 24,22	\$ 19,81	\$ 24,86	\$ 28,23
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 5,02	\$ 9,21	\$ 12,81	\$ 16,80	\$ 21,34	\$ 22,49	\$ 29,83	\$ 27,64
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 6,26	\$ 12,16	\$ 9,46	\$ 21,71	\$ 30,10	\$ 22,67	\$ 32,50	\$ 33,00
	Déficit compensación \$ EUA (2÷4)	\$ 1,42	\$ 0,56	\$ (0,07)	\$ (2,57)	\$ (5,88)	\$ (2,86)	\$ (7,64)	\$ (4,77)
Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,81</b>	<b>0,96</b>	<b>1,01</b>	<b>1,13</b>	<b>1,24</b>	<b>1,14</b>	<b>1,31</b>	<b>1,17</b>	
<b>Italia</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	539,5	783	1184	1421	1556	1	0,754	0,843
	Tipo de cambio	652,4	855,1	1909	1198	1629	1,083	0,804	0,8033
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,83	\$ 0,92	\$ 0,62	\$ 1,19	\$ 0,96	\$ 0,86	\$ 0,94	\$ 1,05
	2. Compensación homóloga PPC \$ EUA	\$ 5,09	\$ 8,82	\$ 7,88	\$ 17,57	\$ 16,40	\$ 16,88	\$ 21,40	\$ 24,81
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 5,61	\$ 8,84	\$ 12,19	\$ 14,57	\$ 16,43	\$ 16,11	\$ 21,84	\$ 20,07
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 4,64	\$ 8,09	\$ 7,56	\$ 17,28	\$ 15,69	\$ 13,84	\$ 20,48	\$ 21,05
	Déficit compensación \$ EUA (2÷4)	\$ 0,45	\$ 0,73	\$ 0,32	\$ 0,29	\$ 0,71	\$ 3,04	\$ 0,92	\$ 3,76
Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,91</b>	<b>0,92</b>	<b>0,96</b>	<b>0,98</b>	<b>0,96</b>	<b>0,82</b>	<b>0,96</b>	<b>0,85</b>	
<b>Inglaterra</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	0,3802	0,4928	0,5327	0,602	0,656	0,684	0,584	0,634
	Tipo de cambio	0,4501	0,43	0,7708	0,5605	0,6335	0,6598	0,546	0,549
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,84	\$ 1,15	\$ 0,69	\$ 1,07	\$ 1,04	\$ 1,04	\$ 1,07	\$ 1,1545
	2. Compensación homóloga PPC \$ EUA	\$ 5,20	\$ 11,04	\$ 8,78	\$ 15,91	\$ 17,78	\$ 20,38	\$ 24,42	\$ 27,30
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 3,97	\$ 6,56	\$ 9,00	\$ 11,74	\$ 13,32	\$ 16,23	\$ 23,14	\$ 22,23
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 3,35	\$ 7,52	\$ 6,22	\$ 12,61	\$ 13,79	\$ 16,84	\$ 24,76	\$ 25,66
	Déficit compensación \$ EUA (2÷4)	\$ 1,85	\$ 3,52	\$ 2,56	\$ 3,30	\$ 3,99	\$ 3,54	\$ (0,34)	\$ 1,64
Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,64</b>	<b>0,68</b>	<b>0,71</b>	<b>0,79</b>	<b>0,78</b>	<b>0,83</b>	<b>1,01</b>	<b>0,94</b>	
<b>España</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	44,83	70,54	91,83	109,50	122,08	0,848	0,699	0,786
	Tipo de cambio	57,39	71,64	170	102	124,6	1,083	0,804	0,8033
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,78	\$ 0,98	\$ 0,54	\$ 1,07	\$ 0,98	\$ 0,78	\$ 0,87	\$ 0,98
	2. Compensación homóloga PPC \$ EUA	\$ 4,81	\$ 9,48	\$ 6,87	\$ 15,90	\$ 16,82	\$ 15,39	\$ 19,85	\$ 23,13
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 3,23	\$ 5,95	\$ 8,59	\$ 10,53	\$ 12,96	\$ 13,60	\$ 19,70	\$ 18,18
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 2,52	\$ 5,86	\$ 4,64	\$ 11,30	\$ 12,70	\$ 10,65	\$ 17,14	\$ 17,78
	Déficit compensación \$ EUA (2÷4)	\$ 2,29	\$ 3,62	\$ 2,23	\$ 4,60	\$ 4,12	\$ 4,74	\$ 2,71	\$ 5,35
Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,52</b>	<b>0,62</b>	<b>0,68</b>	<b>0,71</b>	<b>0,75</b>	<b>0,69</b>	<b>0,86</b>	<b>0,77</b>	
<b>México</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	9,80	18,80	136,4	1530	2,96	5,456	7,952	7,937
	Tipo de cambio	12,5	22,97	256,9	2813	6,419	9,459	11,29	10,89
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,78	\$ 0,82	\$ 0,53	\$ 0,54	\$ 0,46	\$ 0,58	\$ 0,70	\$ 0,73
	2. Compensación homóloga PPC \$ EUA	\$ 4,83	\$ 7,88	\$ 6,75	\$ 8,06	\$ 7,92	\$ 11,33	\$ 16,07	\$ 17,24
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 1,86	\$ 2,69	\$ 2,99	\$ 2,89	\$ 3,69	\$ 3,59	\$ 3,46	\$ 3,61
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 1,46	\$ 2,20	\$ 1,59	\$ 1,57	\$ 1,70	\$ 2,07	\$ 2,44	\$ 2,63
	Déficit compensación \$ EUA (2÷4)	\$ 3,37	\$ 5,68	\$ 5,16	\$ 6,49	\$ 6,22	\$ 9,26	\$ 13,63	\$ 14,61
Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,30</b>	<b>0,28</b>	<b>0,24</b>	<b>0,19</b>	<b>0,21</b>	<b>0,18</b>	<b>0,15</b>	<b>0,15</b>	

		1996	1998	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<b>Parámetro</b>	<b>1. Salario por Hora EUA</b>	17,74	18,52	19,65	20,52	21,33	22,20	22,82	23,65
<b>Brasil</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	0,697	0,832	0,897	1,022	1,110	1,114	1,106	1,050
	Tipo de cambio	1,005	1,161	1,83	2,353	2,921	3,075	2,926	2,435
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,69	\$ 0,72	\$ 0,49	\$ 0,43	\$ 0,38	\$ 0,36	\$ 0,38	\$ 0,43
	2. Compensación homóloga PPC \$ EUA	\$ 12,31	\$ 13,27	\$ 9,64	\$ 8,91	\$ 8,10	\$ 8,04	\$ 8,62	\$ 10,20
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 8,30	\$ 7,66	\$ 7,14	\$ 6,84	\$ 6,77	\$ 7,57	\$ 8,34	\$ 9,48
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 5,76	\$ 5,49	\$ 3,50	\$ 2,97	\$ 2,57	\$ 2,74	\$ 3,15	\$ 4,09
	Déficit compensación \$ EUA (2÷4)	\$ 6,55	\$ 7,78	\$ 6,14	\$ 5,94	\$ 5,53	\$ 5,30	\$ 5,47	\$ 6,11
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,47	0,41	0,36	0,33	0,32	0,34	0,37	0,40

		1996	1998	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<b>Parámetro</b>	<b>1. Salario por Hora EUA</b>	17,74	18,52	19,65	20,52	21,33	22,20	22,82	23,65
<b>Hong Kong</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	7,74	8,83	7,89	7,73	7,01	7,02	6,58	6,21
	Tipo de cambio	7,735	7,75	7,79	7,80	7,80	7,79	7,79	7,78
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 1,00	\$ 1,14	\$ 1,01	\$ 0,99	\$ 0,90	\$ 0,90	\$ 0,84	\$ 0,80
	2. Compensación homóloga PPC \$ EUA	\$ 17,76	\$ 21,10	\$ 19,90	\$ 20,34	\$ 19,16	\$ 20,02	\$ 19,28	\$ 18,87
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 5,11	\$ 4,74	\$ 5,38	\$ 5,79	\$ 6,30	\$ 6,14	\$ 6,52	\$ 7,08
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 5,12	\$ 5,40	\$ 5,45	\$ 5,74	\$ 5,66	\$ 5,54	\$ 5,51	\$ 5,65
	Déficit compensación \$ EUA (2÷4)	\$ 12,64	\$ 15,70	\$ 14,45	\$ 14,60	\$ 13,50	\$ 14,48	\$ 13,77	\$ 13,22
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,29	0,26	0,27	0,28	0,30	0,28	0,29	0,30

		1996	1998	2000	2001	2002	2003	2004	2005
<b>Parámetro</b>	<b>1. Salario por Hora EUA</b>	17,74	18,52	19,65	20,52	21,33	22,20	22,82	23,65
<b>Singapur</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	1,60	1,99	1,71	1,69	1,56	1,53	1,53	1,54
	Tipo de cambio	1,41	1,67	1,73	1,79	1,79	1,74	1,69	1,66
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 1,14	\$ 1,19	\$ 0,99	\$ 0,94	\$ 0,87	\$ 0,88	\$ 0,90	\$ 0,93
	2. Compensación homóloga PPC \$ EUA	\$ 20,14	\$ 22,09	\$ 19,52	\$ 19,31	\$ 18,60	\$ 19,49	\$ 20,64	\$ 21,90
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 7,19	\$ 6,17	\$ 7,23	\$ 7,41	\$ 7,70	\$ 8,18	\$ 8,16	\$ 8,27
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 8,16	\$ 7,36	\$ 7,18	\$ 6,97	\$ 6,71	\$ 7,18	\$ 7,38	\$ 7,66
	Déficit compensación \$ EUA (2÷4)	\$ 11,98	\$ 14,73	\$ 12,34	\$ 12,34	\$ 11,89	\$ 12,31	\$ 13,26	\$ 14,24
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,41	0,33	0,37	0,36	0,36	0,37	0,36	0,35

#### \*Definiciones:

- PPCs significa Paridades de Poder de Compra, que reflejan la unidades de moneda nacional, en una moneda dada, requeridos para comprar los mismos bienes y servicios que se pueden comprar en el país base con una unidad monetaria. Este análisis usa a EUA y al dólar EUA como parámetro cota referente.
- PIB PPCs en moneda nacional es el número de unidades requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA.
- Tipo de cambio es el tipo de cambio nominal.
- PIB PPCs en dólares EUA son las unidades de dólar EUA requeridas en un país para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA. Si el PIB PPC es menor a 1, un dólar EUA puede comprar más en el país en cuestión porque el costo de vida es inferior, y viceversa.
- El PIB PPC, expresado en moneda nacional, refleja el tipo de cambio real en comparación con el tipo de cambio de mercado que no refleja el ratio de precios.
- Compensación homóloga PPC, expresa el salario nominal por hora requerido en un país para compensar en forma equivalente a un trabajador local, en términos de poder de compra, por trabajo equivalente, conforme a cómo se compensa a un trabajador equivalente en EEUU, de acuerdo al Artículo 23 de la Declaración Universal de DDHH de la ONU y la Convención 100 de la OIT de "igual salario por trabajo igual", aplicada en un contexto global.
- Compensación real actual es el salario por hora pagado en el país en cuestión en términos de poder adquisitivo.
- Compensación nominal actual es el salario nominal por hora pagado en el país en cuestión.
- Déficit en compensación expresa la brecha salarial entre el salario nominal actual pagado (4) y el salario PPC homologado/hora que debería pagarse por trabajo equivalente (2).
- El índice de homologación de compensación expresa la relación entre el salario nominal pagado y el salario homologado por hora equivalente en PPC (4 entre 2); o la relación entre el salario real actual (3) y el salario nominal referente por hora (1) (3 entre 1).
- Nota: Las pequeñas variaciones en los datos de años anteriores reportados se deben a ajustes hechos por la Oficina de Estadísticas Laborales de EEUU posteriores a nuestros reportes.

#### Fuentes: Análisis de La Alianza Global Jus Semper LAGJS utilizando las fuentes abajo. (Fuentes con X indica que algunos de sus datos se incorporaron directamente en la tabla:)

- Indicadores de Desarrollo Mundial 1998, 2000, 2002 y 2004, 2006, 2007 Banco Mundial, tabla 1.1
- Base de datos de los Indicadores de Desarrollo Mundial, Banco Mundial, Abril 2007 – INB per capita 2005, Método del Atlas y PPC.
- X Comparación Internacional de Costos de Compensación por Hora para Trabajadores en Producción Manufacturera, Noviembre 2006. Departamento del Trabajo de EEUU, Oficina de Estadísticas Laborales
- X Comparativos de Producto Interno Bruto Real per Capita y por Persona Empleada, Catorce Países 1960-2005. Departamento del Trabajo de EEUU, Oficina de Estadísticas Laborales, Oficina de Productividad y Tecnología
- X PPCs para Países OCDE 1970-2002, OCDE 2002 y PIB PPCs serie histórica 1970-1999
- Paridades de Poder de Compra – Mediciones y Usos por Paul Schreyer y Francette Koechlin, Breviarios Estadísticos de la OCDE, Marzo 2002