



BOLETÍN LISDINYS

La Iniciativa Salarios Dignos Norte y Sur (LISDINYS)

April 08, 2004

SALARIOS DIGNOS, RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y DESARROLLO

[Home](#) [Inicio](#) [Boletines](#) Boletín Primavera 2004

LISDINYS

Responsabilidad
Social Corporativa
(RSC)

Nuestro Concepto RSC

LISDINYS
(Borrador de trabajo)

Sala de Prensa

RECURSOS

En esta edición:

- [Condiciones y Evolución del Empleo y los Salarios en México](#), El profesor Enrique Dussel Peters de la División de Estudios de Posgrado de la Facultad de Economía de la Universidad Nacional Autónoma de México, revisa la situación salarial de México y exhibe su miserable situación dentro de la estrategia seguida por el gobierno para la apertura económica desde los ochentas, que la centra en el ofrecimiento de muy bajos costos laborales.
- [El Asalto Neo-Capitalista en México. Democracia Frente a la Lógica del Mercado](#). Este ensayo diserta sobre el grave atolladero en que se encuentra México después de 20 años de pillaje económico neoliberal y de la persistencia de gobiernos oligárquicos, y plantea que la única forma de construir un entorno equitativo y sustentable es que la sociedad civil mexicana -en su más amplio sentido- se involucre a fondo y permanentemente en todas las áreas de la cosa pública y que lleve la pauta al momento de fijar la agenda pública;
- [Responsabilidad Social Empresarial en los Países del Sur: el Otro Contexto](#). Los Criterios de la RSE se definen generalmente desde el Norte debido a la todavía incipiente aunque creciente participación del Sur. Además, un tema tan crítico para el Sur como es la necesidad de que sus trabajadores perciban un salario digno no parece recibir suficiente atención ni en el Norte ni en el Sur ni tener una solución cuando en realidad sí la tiene;
- [La Huelga de Supermercados de California: Las Grandes Cadenas Nacionales Tiran por la Borda Cualquier Huella de Responsabilidad Social Corporativa](#). Este comentario discute la poco sorprendente más triste conclusión de la huelga y actualiza nuestro comentario inicial sobre la huelga (enero 2004);
- [Los Impactos del Reporteo: Develando los Mitos de "lo Voluntario vs lo Obligatorio"](#) Una selección de eventos de relevancia para LISDINYS, organizados por grupos empresariales, instituciones multilaterales y gobiernos;
- [Principales recursos bajados](#). Los principales recursos internos y externos bajados de nuestro portal en la red.

■ CONDICIONES Y EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y LOS SALARIOS EN MÉXICO

En este breviarío temático LISDINYS, el profesor Dussel Peters afirma que, contrario a las expectativas generadas por el Tratado de Libre Comercio de Norteamérica (TLCAN), los salarios mexicanos no sólo han mostrado un consistente ensanchamiento de su

brecha histórica con los de los países industrializados, sino que, además, los sectores más dinámicos, productivos y abiertos de la economía han tendido claramente a homologar sus salarios -a la baja- con los salarios de los sectores internos menos orientados al exterior.

Esta situación revela un alto grado de precariedad de la estrategia hasta ahora seguida. No obstante, el autor considera que existe un alto potencial de aumentar los salarios reales, particularmente en las actividades de mayor grado de apertura y alto crecimiento de la productividad. Por ello, el autor considera urgente realizar una profunda revisión de la estrategia económica seguida y su excesiva orientación exportadora y propone el diseño de medidas y negociaciones explícitas para que el sector exportador y más productivo revierta su tendencia y aplique una estrategia de incrementos sustanciales de los salarios reales, sirviendo a su vez de pivote para jalar a los demás sectores en término salariales y de demanda interna. De este modo, se propone una estrategia con enfoque fordista de apoyo a la demanda interna mediante la gradual homologación de salarios aplicando instrumentos como las paridades de poder de compra, tal y como lo viene haciendo La Alianza Global Jus Semper.

Finalmente, dado el clima adverso para cerrar las brechas salariales entre empresas transnacionales y domésticas, el autor considera que dos instrumentos que no son mutuamente excluyentes tienen fuerte potencial de disuasión. Primeramente, se cuenta con el poder de presión, bajo amenaza de boicot, de los consumidores en el Norte y en el Sur. De igual forma, existe la oportunidad de aprovechar el creciente llamado a la gobernanza global, en un proceso donde se diseñen políticas conjuntas de los sectores públicos y privados para enfrentar las estrategias empresariales que son reacias al cierre de las brechas salariales.

Baja el nuevo breviario sobre Desarrollo Sustentable de La Alianza Global Jus Semper.

Bájalo aquí [el breviario](#) completo.



- **EI ASALTO NEO-CAPITALISTA EN MÉXICO. DEMOCRACIA FRENTE A LA LÓGICA DEL MERCADO**

[Subir](#)

■ RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL EN LOS PAÍSES DEL SUR: EL OTRO CONTEXTO

En la actualidad, los criterios de la RSE se definen generalmente desde el Norte debido a la todavía incipiente aunque creciente participación del Sur. Parece todavía distante el momento en que la RSE adquiera en el Sur un papel al menos equivalente al que ya tiene en el Norte. No obstante, la integración del Sur al avance de la RSE es de suma importancia ya que muchos de los temas en la mesa de discusión sobre la RSE en el Norte tienen que ver directamente con la conducta de sus empresas en el Sur. Por ello, es imprescindible que el Sur plantee sus puntos de vista sobre las responsabilidades de las multinacionales desde su particular perspectiva y que éstos no se definan sólo desde la visión de las sociedades civiles del Norte.



Sin duda el caso más claro de la incipiente participación del Sur en el desarrollo de la RSE es el tema de los salarios dignos. Sucede que un tema tan crítico para el Sur como es la necesidad de que sus trabajadores perciban un salario digno no parece recibir suficiente atención ni en el Norte ni en el Sur ni tener una solución cuando en realidad sí la tiene y es viable en el contexto específico de cada país. Como bien cuestiona Pierre Hupperts, asesor internacional en RSE, y autor de este comentario, ¿qué pretende la RSE sino que aquellos quienes trabajan puedan vivir dignamente de su labor? Esto es al menos lo mínimo que podría esperarse de una "buena" política de RSE. Porque ¿a qué se refieren, si no, las palabras "Responsabilidad" y "Social" cuando se habla de RSE?

Baja [nuestro comentario más reciente](#) sobre RSC/RSE en pdf

[Subir](#)

■ LA HUELGA DE SUPERMERCADOS DE CALIFORNIA: LAS GRANDES CADENAS NACIONALES DE SUPERMERCADOS TIRAN POR LA BORDA CUALQUIER HUELLA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

Hay un inmenso potencial para aprovechar el respaldo del consumidor a la buena ciudadanía corporativa. No obstante, las tres cadenas nacionales involucradas en la huelga eligieron unirse a la famosa cultura darwinista de barones ladrones de Wal-Mart y

contribuir a hacerla la norma en los supermercados estadounidenses. Después de casi cinco meses, a pesar del duro costo sufrido por trabajadores y patronos, las tres cadenas consiguieron su meta, que era minar significativamente las compensaciones laborales de sus trabajadores tanto en el corto como en el largo plazo. Esto perjudicará a todos y no sólo a los trabajadores involucrados. Medrar a expensas de la gente es una conducta muy despreciable que amenaza el sostenimiento de las comunidades. Desafortunadamente, muchos ladrones barones modernos de la clase de Wal-Mart lo han hecho elemento estratégico central de sus negocios. Ahora Kroger, Safeway y Albertson's se han hecho miembros nuevos del club de los barones ladrones.



Sin embargo, La Alianza Global Jus Semper afirma que los consumidores blanden el poder para detenerlos y forzarlos a ser buenos ciudadanos corporativos, ya que como miembros de nuestra comunidad es nuestra responsabilidad evitar que medren a costa de nosotros. Y nuestro consumo blande todo el poder para lograrlo.

Baja nuestro [comentario](#) sobre la conclusión de la huelga en pdf

[Subir](#)

CENTRO DE RECURSOS

Esta edición presenta los siguientes recursos:

- **LOS IMPACTOS DEL REPORTEO: DEVELANDO LOS MITOS DE "LO VOLUNTARIO vs LO OBLIGATORIO"**

Este documento evalúa las interrogantes sobre el valor de reportar a las empresas y a las partes interesadas por igual; ¿y qué papel cabe, si acaso, para la regulación en hacer las de otra forma iniciativas de reporteo voluntarias más efectivas?

La discusión intenta evitar a las ideologías, a las que considera que nublan cualquier argumento sobre la validez de los reporteos voluntarios y obligatorios. Para este fin, plantea que las preguntas anteriores sólo pueden ser contestadas en el contexto de la pregunta aún más importante de ¿qué hace al reporteo efectivo y para quién?

De este modo, este enfoque intenta ser neutral evitando el tema de las fuerzas siempre en conflicto del interés privado y del interés público. No obstante, en el contexto de la democracia, el fin de la RSC es precisamente actuar como una fuerza compensatoria de los efectos nocivos de los intereses corporativos dentro de una cultura dominada por la idea de que está bien enriquecerse a expensas de la gente, cuando, de hecho, el fin de las sociedades verdaderamente democráticas es proteger el bien común procurando el bienestar de todos y cada uno de los rangos de la sociedad.

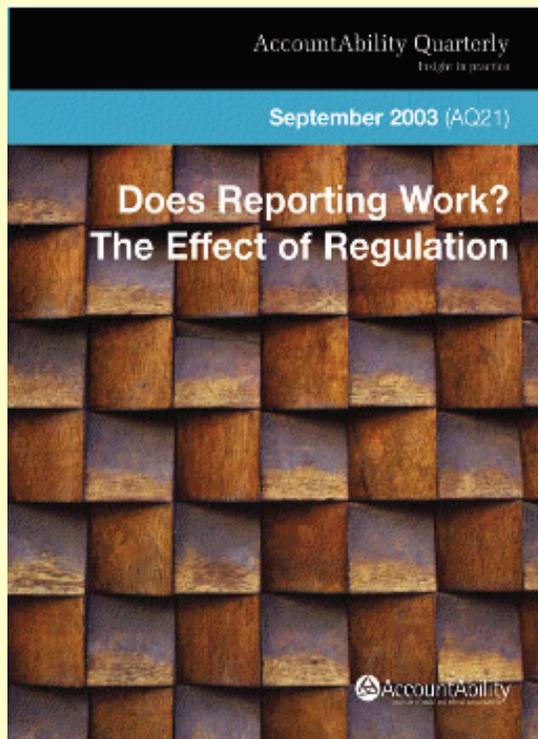
Sin embargo, este breviario reflexiona sobre temas muy válidos que van desde los aspectos operacionales hasta los perceptivos y concluye que el planteamiento correcto radica en balancear el reporteo voluntario con el obligatorio. Nos recuerda que el reporteo no es un fin en si mismo sino una herramienta entre muchas para hacer que las empresas rindan cuentas. Por ello, el breviario plantea que la regulación debe de ser inteligente, aplicada en donde genere valor agregado real a la calidad y a la utilidad del reporteo dirigido tanto a la empresa como a las demás partes interesadas.

Baja el [breviario completo](#) en pdf (sólo en inglés)

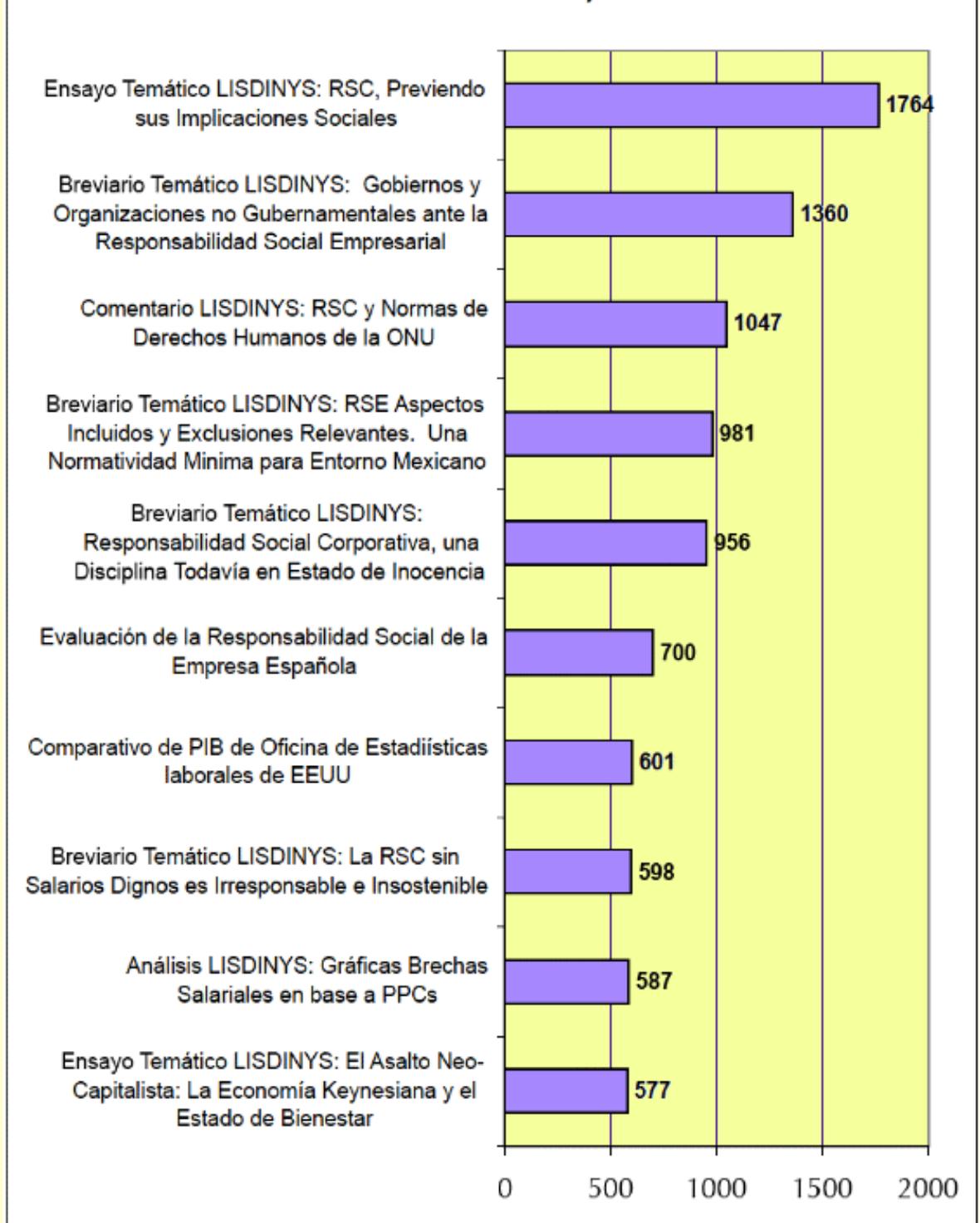
[Subir](#)

■ PRINCIPALES RECURSOS BAJADOS

Enseguida están los principales recursos internos y externo bajados de nuestro portal en el último trimestre. Debajo de la gráfica están los vínculos para cada recurso si deseas bajarlos:



Los 10 Recursos Más Bajados



Para bajarlos pulsa abajó:

1. [Ensayo Temático LISDINYS: RSC, Previendo sus Implicaciones Sociales](#)
2. [Breviario Temático LISDINYS: Gobiernos y Organizaciones No Gubernamentales ante la Responsabilidad Social Empresarial](#)
3. [Comentario LISDINYS: RSC y Normas de Derechos Humanos de la ONU](#)
4. [Aspectos Incluidos y Exclusiones Relevantes. Normatividad Mínima para el Entorno Mexicano](#)
5. [Breviario Temático LISDINYS: Responsabilidad Social Corporativa, Una Disciplina todavía en Estado de Inocencia](#)
6. [Evaluación de la Responsabilidad Social de la Empresa Española](#)
7. [Comparativos de Producto Interno Bruto Real per Capita y por Persona Empleada, Catorce Países 1960-1998. Preparado por el Departamento del Trabajo de EEUU, Oficina de Estadísticas Laborales \(sólo en inglés\)](#)
8. [Breviario Temático LISDINYS: La RSC sin Salarios Dignos es Irresponsable e Insostenible](#)
9. [Análisis LISDINYS: Gráficas de Brechas Salariales en Base a Paridades de Poder de Compra](#)
10. [Ensayo Temático LISDINYS: El Asalto Neo-Capitalista: La Economía Keynesiana y el Estado de Bienestar \(sólo en inglés\)](#)

¡Muchísimas gracias por tu apoyo! Si tienes preguntas o comentarios, por favor escríbenos por correo-e:

gsc@jussemper.org

Si todavía no eres miembro de nuestra Comunidad-e, por favor pulsa [aquí](#) para enrolarte en ella para recibir nuestro boletín trimestral.

Si estás suscrito y no deseas continuar recibiendo nuestro boletín trimestral, sólo envíanos un correo-e poniendo en el asunto "no suscripción" nosuscrip@jussemper.org

[Subir](#)

INICIO

DESARROLLO SOSTENIDO A LARGO PLAZO VÍA HOMOLOGACIÓN GRADUAL DE SALARIOS PRIMAVERA 2004

English