

Clasificación 2009 de homologación de salario digno en términos de paridades de poder de compra – 32 países – **para todos los empleados** en el sector manufacturero (**empleados y trabajadores de línea de producción**), en base a costos totales de compensación por hora*



	Índice		Salario real		Salario real	
	Año	salario nominal	homologación PPC	Año	salario nominal	homologación PPC
		Aequus Índice	Aequus Índice			
La Alianza Global Jus Semper						
Estados Unidos (parámetro)		100	100		100	100
Alemania	1996	151	115	2009	139	120
Austria	1996	140	115	2009	143	119
Bélgica	1996	144	119	2009	147	119
Holanda	1997	103	91	2009	130	106
Noruega	1997	119	89	2009	161	105
Finlandia	1996	112	87	2009	131	100
Dinamarca	1997	109	78	2009	148	97
Italia	1996	94	98	2009	104	95
Francia	1996	126	100	2009	120	95
Suiza	1996	150	95	2009	132	95
Suecia	1996	124	94	2009	119	93
Australia	1996	88	90	2009	103	91
Irlanda	1996	79	76	2009	116	86
España	1996	70	76	2009	83	81
Reino Unido	1996	76	76	2009	92	80
Japón	1996	108	62	2009	91	79
Canadá	1996	86	96	2009	88	78
Singapur	1996	54	57	2009	52	70
Sudcorea	1996	44	49	2009	42	58
Grecia	2000	32	53	2009	57	57
Argentina	1996	33	35	2009	30	56
Nueva Zelanda	1996	56	57	2009	52	50
República Checa	1996	15	39	2009	33	46
Eslovaquia	1997	13	23	2009	34	46
Estonia	2000	10	23	2009	29	40
Portugal	1996	32	37	2009	36	39
Hungría	1996	14	29	2009	26	38
Polonia	1996	14	29	2009	22	33
Brasil	1996	33	46	2009	25	31
México	1996	13	25	2009	16	25
India ^a	1999	3	10	2007	3	11
Filipinas	1996	5	11	2009	4	9
China ^a	2002	3	5	2008	4	9

Fuente: Análisis de La Alianza Global Jus Semper utilizando las fuentes de abajo:**

- Database of World Bank's World Development Indicators, 1975-2010, (GNI & GNI PPP, Atlas method)
- Hourly Compensation Costs for All Employees in Manufacturing (34 Country Tables), updated on March 2011. U.S. Dept. of Labour, Bureau of Labour Statistics (BLS).
- Global Purchasing Power Parities and Real Expenditures. 2005 International Comparison Program. World Bank 2008.
- Purchasing Power parities – Measurement and Uses by Paul Schreyer and Francette Koechlin, OECD Statistical briefs, March 2002.

* Salario por hora de manufactura es el *costo de compensación/hora según lo define la BLS: incluye (1) paga directa/hora y (2) gastos patronales del seguro social y otros impuestos laborales. La paga directa/hora incluye todo pago directo al trabajador, antes de cualquier deducción de nomina, consistiendo en la paga por tiempo trabajado y otros pagos directos. Gastos de seguro social y otros impuestos laborales son el valor de las contribuciones sociales incurridas por el patrón para asegurar el derecho al beneficio social de sus trabajadores.

^a Los datos de India y China recopilados por la BLS no son plenamente comparables con el resto de los países debido a inconsistencias metodológicas. No obstante, dado que en ambos casos la BLS argumenta que esta labor no afecta sustancialmente los estimados de compensación por hora, se pueden hacer comparaciones aproximadas.

** Análisis de acuerdo con el Concepto La Iniciativa Salarios Dignos Norte y Sur (LISDINYS): http://www.jussempere.org/Inicio/Resources/LISDINYS_Borrador_2011.pdf