

Tabla-T4: Análisis de Brechas y Homologación de Salarios Dignos en Europa (respecto a EUA) – trabajadores manufactureros de producción en términos PPC 1975-2009 (último año que se publicará)*

Al valor la competitividad en la homologación de los salarios manufactureros de los países europeos (total de costos de compensación por hora) para trabajadores de línea de producción (LP) en paridades de poder compra (PPCs), con salarios equivalentes de EUA, la mayoría de los países perdieron terreno en 2009 en relación con su posición en 2007. Sólo Suiza fue capaz de aumentar su ventaja, mientras que Italia y Austria fueron capaces de sostenerla. En la zona euro, la mayoría perdió algo de terreno, a pesar de una leve revaluación monetaria, ya que los salarios nominales crecieron menos que las PPCs. Otros países, destacando el RU, Suecia y Noruega sufrieron una fuerte devaluación, lo que provocó una drástica caída en sus índices de homologación salarial, con el RU registrando el peor desempeño.

Al comparar la homologación del salario digno entre 2009 y 2007, encontramos cuatro grupos muy definidos por el comportamiento de los elementos claves en la homologación salarial: 1) aquellos que disfrutaron de una considerable revaluación monetaria, 2) aquellos con un aumento salarial nominal en moneda local, marginalmente mayor que el de su costo de vida PPC y con ligeras revaluaciones de sus monedas, 3) aquellos cuyos aumentos en salarios nominales en moneda nacional son menores al de sus PPCs y con ligeras revaluaciones monetarias y 4) los que tienen fuertes devaluaciones de la moneda.

- Entre 2007 y 2009, Suiza aumentó el valor de su moneda en un 10,3%. Por ello, a pesar de que los salarios nominales en francos suizos crecieron menos que sus PPCs (3,6% vs 6,1%) los salarios reales en dólares EUA crecieron 7,7% frente al 4,2% en EUA. Esto permitió que se incrementara la ventaja suiza en su índice de homologación salarial para trabajadores de producción de 101 a 104.
- Cuando los salarios nominales aumentan en moneda nacional a una tasa ligeramente superior a las PPCs y las monedas también aumentan su valor marginalmente, los países generalmente pueden aumentar marginalmente, mantener o, al menos, perder poco terreno frente a los salarios de Estados Unidos, ya que sus salarios reales en dólares EUA tienden a aumentar a un ritmo similar al de los salarios estadounidenses equivalentes. Este es el caso de varios países de la zona euro, donde éste aumentó su valor 1,6% y los salarios reales en moneda nacional –después de ajustar con las PPCs– subieron un promedio de 1,9%, lo que provocó que los salarios reales en dólares EUA crecieran en promedio 3,4% frente al 4,2% estadounidense. Así, Italia y Austria mantuvieron sus índices, mientras que los índices de homologación de España, Finlandia y Portugal se redujeron en sólo 1 o 2 puntos. Adicionalmente, Dinamarca también aumentó los salarios reales en moneda local en 0,9% y el valor de la corona en un 1,6%, por lo que los salarios en dólares EUA crecieron menos que los salarios de Estados Unidos (2,5% vs 4,2%) y, en consecuencia, su índice de homologación perdió sólo 2 puntos (115 vs 113).
- En contraste, los países que aumentaron el valor nominal de los salarios en moneda nacional por debajo de su costo de vida en términos de PPC experimentaron un claro descenso en sus índices de homologación con los salarios de EUA, incluso si sus monedas ganaron algo de valor. Alemania, Francia, Holanda, Bélgica e Irlanda promediaron una pérdida de 1,3% en sus salarios en euros en términos reales –después de ajustar por el costo de vida PPC. Por ello, los salarios reales en dólares EUA apenas crecieron un promedio de 0,4% –frente al 4,2% de EUA. El salario por hora checo se comportó de manera similar. En términos nominales en moneda nacional creció por debajo de sus PPCs, por lo que cayó 5,4% en términos reales. Consecuentemente, a pesar de una revalorización de 6% de la corona, los salarios reales en dólares EUA crecieron menos del 1%. En conjunto, los países en este grupo perdieron en promedio casi 4 puntos en sus índices de homologación.
- El Reino Unido, Suecia, Noruega, Polonia y Hungría sufrieron fuertes devaluaciones de moneda, con el RU y Suecia, a la cabeza (22,1% y 11,8% respectivamente). La devaluación del RU fue tan considerable que el costo de vida PPC bajó 5,4%. Empero, a pesar de un aumento de 8,8% en los salarios reales en libras, en dólares EUA cayeron 15%. Esto hizo que su índice cayera dramáticamente, 18,4% (de 95 a 77), la peor actuación de todos los países europeos. En Suecia el salario nominal apenas creció, después de ajustar por las PPCs. Así, su fuerte devaluación monetaria hizo caer su índice 14,8% y perder su anterior ventaja en compensación (95 frente a 111). En los demás países, la caída en los salarios reales en moneda local y las devaluaciones monetarias, que promediaron 9,1%, hicieron que sus índices de homologación cayeran en promedio más de 12%.

		1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2007	2009
Parámetro	1. Salario/Hora línea de producción EUA	6,19	9,67	12,76	14,88	17,24	19,73	23,60	25,13	26,19
Alemania	INB PPCs en Moneda Nacional*	3,062	2,330	2,042	1,795	1,831	1,075	0,888	0,794	0,826
	Tipo de cambio	2,4553	1,8175	2,9419	1,6166	1,4321	1,0832	0,8033	0,7293	0,7176
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 1,25	\$ 1,28	\$ 0,69	\$ 1,11	\$ 1,28	\$ 0,99	\$ 1,11	\$ 1,09	\$ 1,15
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 7,72	\$ 12,39	\$ 8,86	\$ 16,52	\$ 22,04	\$ 19,58	\$ 26,08	\$ 27,35	\$ 30,16
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 4,14	\$ 7,84	\$ 11,31	\$ 16,26	\$ 20,47	\$ 19,77	\$ 25,91	\$ 30,19	\$ 30,22
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 5,16	\$ 10,05	\$ 7,85	\$ 18,05	\$ 26,17	\$ 19,62	\$ 28,64	\$ 32,85	\$ 34,80
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 2,56	\$ 2,34	\$ 1,01	\$ (1,53)	\$ (4,13)	\$ (0,04)	\$ (2,56)	\$ (5,50)	\$ (4,64)
Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,67	0,81	0,89	1,09	1,19	1,00	1,10	1,20	1,15	
Reino Unido	INB PPCs en Moneda Nacional*	0,380	0,444	0,541	0,583	0,636	0,658	0,643	0,609	0,740
	Tipo de cambio	0,452	0,43	0,779	0,563	0,634	0,661	0,55	0,50	0,642
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 0,84	\$ 1,03	\$ 0,69	\$ 1,04	\$ 1,00	\$ 1,00	\$ 1,17	\$ 1,22	\$ 1,15
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 5,21	\$ 9,97	\$ 8,86	\$ 15,41	\$ 17,29	\$ 19,65	\$ 27,57	\$ 30,60	\$ 30,19
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 3,86	\$ 7,07	\$ 8,71	\$ 11,69	\$ 13,35	\$ 16,67	\$ 21,03	\$ 23,83	\$ 20,26
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 3,25	\$ 7,29	\$ 6,05	\$ 12,11	\$ 13,39	\$ 16,60	\$ 24,57	\$ 29,01	\$ 23,35
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 1,96	\$ 2,68	\$ 2,81	\$ 3,30	\$ 3,90	\$ 3,05	\$ 3,00	\$ 1,59	\$ 6,84
Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,62	0,73	0,68	0,79	0,77	0,84	0,89	0,95	0,77	

	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2007	2009	
Parámetro	1. Salario/Hora línea de producción EUA	6,19	9,67	12,76	14,88	17,24	19,73	23,60	25,13	26,19
Francia	INB PPCs en Moneda Nacional*	4,978	5,714	6,716	6,366	6,212	1,030	0,936	0,874	0,901
	Tipo de cambio	4,29	4,23	8,99	5,450	4,990	1,0832	0,8033	0,7293	0,7176
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 1,16 \$	1,35 \$	0,75 \$	1,17 \$	1,24 \$	0,95 \$	1,17 \$	1,20 \$	1,26
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 7,18 \$	13,06 \$	9,53 \$	17,38 \$	21,46 \$	18,77 \$	27,50 \$	30,10 \$	32,88
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 4,07 \$	6,91 \$	10,51 \$	13,84 \$	16,08 \$	16,78 \$	21,42 \$	24,16 \$	24,23
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 4,72 \$	9,33 \$	7,85 \$	16,17 \$	20,02 \$	15,96 \$	24,96 \$	28,94 \$	30,42
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 2,46 \$	3,73 \$	1,68 \$	1,21 \$	1,44 \$	2,81 \$	2,54 \$	1,16 \$	2,46
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,66	0,71	0,82	0,93	0,93	0,85	0,91	0,96	0,93
Italia	INB PPCs en Moneda Nacional*	539,500	751,484	1151,038	1238,936	1548,189	0,891	0,875	0,773	0,790
	Tipo de cambio	652,85	856,45	1909,440	1198,1	1628,930	1,0832	0,8033	0,7293	0,7176
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 0,83 \$	0,88 \$	0,60 \$	1,03 \$	0,95 \$	0,82 \$	1,09 \$	1,06 \$	1,10
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 5,12 \$	8,48 \$	7,69 \$	15,39 \$	16,39 \$	16,23 \$	25,69 \$	26,64 \$	28,81
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 5,69 \$	9,35 \$	12,72 \$	17,42 \$	17,58 \$	17,67 \$	22,37 \$	26,65 \$	27,88
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 4,70 \$	8,20 \$	7,67 \$	18,01 \$	16,71 \$	14,53 \$	24,35 \$	28,25 \$	30,67
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 0,42 \$	0,28 \$	0,02 \$	(2,62) \$	(0,32) \$	1,70 \$	1,34 \$	(1,61) \$	(1,86)
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,92	0,97	1,00	1,17	1,02	0,90	0,95	1,06	1,06
España	INB PPCs en Moneda Nacional*	44,830	64,181	82,874	91,745	114,175	0,790	0,757	0,681	0,730
	Tipo de cambio	57,41	71,70	170,04	101,930	124,69	1,0832	0,8033	0,7293	0,7176
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 0,78 \$	0,90 \$	0,49 \$	0,90 \$	0,92 \$	0,73 \$	0,94 \$	0,93 \$	1,02
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 4,83 \$	8,66 \$	6,22 \$	13,39 \$	15,79 \$	14,39 \$	22,25 \$	23,45 \$	26,64
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 3,19 \$	6,47 \$	9,42 \$	12,48 \$	13,76 \$	14,49 \$	18,73 \$	22,61 \$	23,30
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 2,49 \$	5,79 \$	4,59 \$	11,23 \$	12,60 \$	10,57 \$	17,66 \$	21,10 \$	23,70
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 2,34 \$	2,87 \$	1,63 \$	2,16 \$	3,19 \$	3,82 \$	4,59 \$	2,35 \$	2,94
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,52	0,67	0,74	0,84	0,80	0,73	0,79	0,90	0,89
Holanda	INB PPCs en Moneda Nacional*	3,0608	2,781	2,428	1,960	1,881	0,959	0,908	0,816	0,875
	Tipo de cambio	2,523	1,988	3,318	1,822	1,604	1,0832	0,8033	0,7293	0,7176
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 1,21 \$	1,40 \$	0,73 \$	1,08 \$	1,17 \$	0,89 \$	1,13 \$	1,12 \$	1,22
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 7,51 \$	13,53 \$	9,34 \$	16,00 \$	20,21 \$	17,46 \$	26,68 \$	28,10 \$	31,92
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 5,42 \$	8,60 \$	11,93 \$	16,73 \$	20,49 \$	21,09 \$	27,63 \$	31,86 \$	31,99
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 6,57 \$	12,03 \$	8,73 \$	17,99 \$	24,02 \$	18,67 \$	31,24 \$	35,63 \$	38,99
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 0,94 \$	1,50 \$	0,61 \$	(1,99) \$	(3,81) \$	(1,21) \$	(4,56) \$	(7,53) \$	(7,07)
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,87	0,89	0,94	1,12	1,19	1,07	1,17	1,27	1,22
Bélgica	INB PPCs en Moneda Nacional*	44,808	39,383	37,303	33,976	34,317	0,974	0,907	0,839	0,887
	Tipo de cambio	36,69	29,2	59,34	33,42	29,47	1,0832	0,8033	0,7293	0,7176
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 1,22 \$	1,35 \$	0,63 \$	1,02 \$	1,16 \$	0,90 \$	1,13 \$	1,15 \$	1,24
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 7,56 \$	13,04 \$	8,02 \$	15,13 \$	20,08 \$	17,75 \$	26,66 \$	28,92 \$	32,37
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 5,19 \$	9,56 \$	14,35 \$	19,30 \$	24,34 \$	24,82 \$	30,23 \$	34,19 \$	34,63
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 6,34 \$	12,89 \$	9,02 \$	19,62 \$	28,34 \$	22,32 \$	34,15 \$	39,35 \$	42,80
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 1,22 \$	0,15 \$	(1,00) \$	(4,49) \$	(8,26) \$	(4,57) \$	(7,49) \$	(10,43) \$	(10,43)
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,84	0,99	1,12	1,30	1,41	1,26	1,28	1,36	1,32

	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2007	2009	
Parámetro	1. Salario/Hora línea de producción EUA	6,19	9,67	12,76	14,88	17,24	19,73	23,60	25,13	26,19
Suecia	INB PPCs en Moneda Nacional*	6,30	6,529	7,238	8,192	8,955	9,763	9,735	8,392	9,831
	Tipo de cambio	4,142	4,2309	8,603	5,923	7,141	9,174	7,471	6,755	7,654
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 1,52 \$	1,54 \$	0,84 \$	1,38 \$	1,25 \$	1,06 \$	1,30 \$	1,24 \$	1,28
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 9,42 \$	14,92 \$	10,73 \$	20,58 \$	21,62 \$	21,00 \$	30,75 \$	31,22 \$	33,64
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 4,67 \$	8,02 \$	11,36 \$	14,97 \$	17,11 \$	19,03 \$	22,52 \$	27,90 \$	24,77
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 7,10 \$	12,37 \$	9,56 \$	20,71 \$	21,45 \$	20,25 \$	29,34 \$	34,66 \$	31,82
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 2,32 \$	2,55 \$	1,17 \$	(0,13) \$	0,17 \$	0,75 \$	1,41 \$	(3,44) \$	1,82
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,75	0,83	0,89	1,01	0,99	0,96	0,95	1,11	0,95
Suiza	INB PPCs en Moneda Nacional*	3,166	2,351	2,065	1,879	1,805	1,998	1,808	1,571	1,511
	Tipo de cambio	2,581	1,675	2,455	1,390	1,181	1,690	1,245	1,200	1,088
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 1,23 \$	1,40 \$	0,84 \$	1,35 \$	1,53 \$	1,18 \$	1,45 \$	1,31 \$	1,39
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 7,59 \$	13,57 \$	10,73 \$	20,12 \$	26,35 \$	23,33 \$	34,27 \$	32,90 \$	36,37
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 5,01 \$	7,96 \$	11,58 \$	15,55 \$	19,25 \$	18,01 \$	21,30 \$	25,40 \$	27,36
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 6,14 \$	11,17 \$	9,74 \$	21,02 \$	29,43 \$	21,29 \$	30,93 \$	33,25 \$	37,99
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 1,45 \$	2,40 \$	0,99 \$	(0,90) \$	(3,08) \$	2,04 \$	3,34 \$	(0,35) \$	(1,62)
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,81	0,82	0,91	1,04	1,12	0,91	0,90	1,01	1,04
Noruega	INB PPCs en Moneda Nacional*	8,36	8,234	9,437	9,365	8,714	8,867	8,426	8,137	9,604
	Tipo de cambio	5,214	4,938	8,593	6,254	6,336	8,813	6,441	5,856	6,2908
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 1,60 \$	1,67 \$	1,10 \$	1,50 \$	1,38 \$	1,01 \$	1,31 \$	1,39 \$	1,53
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 9,93 \$	16,12 \$	14,01 \$	22,28 \$	23,71 \$	19,85 \$	30,87 \$	34,92 \$	39,98
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 4,37 \$	7,12 \$	9,57 \$	14,48 \$	17,99 \$	22,03 \$	28,44 \$	33,08 \$	29,80
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 7,01 \$	11,88 \$	10,51 \$	21,68 \$	24,74 \$	22,17 \$	37,21 \$	45,97 \$	45,50
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 2,92 \$	4,24 \$	3,50 \$	0,60 \$	(1,03) \$	(2,32) \$	(6,34) \$	(11,05) \$	(5,52)
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,71	0,74	0,75	0,97	1,04	1,12	1,21	1,32	1,14
Austria	INB PPCs en Moneda Nacional*	17,80	13,934	13,129	11,831	11,990	0,990	0,897	0,824	0,867
	Tipo de cambio	17,4	12,93	20,68	11,33	10,08	1,0832	0,8033	0,7293	0,7176
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 1,02 \$	1,08 \$	0,63 \$	1,04 \$	1,19 \$	0,91 \$	1,12 \$	1,13 \$	1,21
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 6,33 \$	10,42 \$	8,10 \$	15,54 \$	20,51 \$	18,03 \$	26,36 \$	28,39 \$	31,65
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 4,45 \$	8,31 \$	12,07 \$	17,16 \$	21,44 \$	21,89 \$	26,86 \$	31,15 \$	32,38
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 4,55 \$	8,96 \$	7,66 \$	17,92 \$	25,50 \$	20,00 \$	30,00 \$	35,19 \$	39,14
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 1,78 \$	1,46 \$	0,44 \$	(2,38) \$	(4,99) \$	(1,97) \$	(3,64) \$	(6,80) \$	(7,49)
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,72	0,86	0,95	1,15	1,24	1,11	1,14	1,24	1,24
Dinamarca	INB PPCs en Moneda Nacional*	8,02	8,515	8,672	8,304	7,953	9,136	8,654	7,805	8,152
	Tipo de cambio	5,735	5,629	10,6	6,190	5,60	8,095	5,995	5,441	5,357
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 1,40 \$	1,51 \$	0,82 \$	1,34 \$	1,42 \$	1,13 \$	1,44 \$	1,43 \$	1,52
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 8,65 \$	14,63 \$	10,44 \$	19,96 \$	24,48 \$	22,27 \$	34,07 \$	36,05 \$	39,85
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 4,46 \$	7,15 \$	9,82 \$	13,63 \$	17,51 \$	19,01 \$	24,06 \$	28,85 \$	29,57
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 6,23 \$	10,82 \$	8,03 \$	18,29 \$	24,87 \$	21,45 \$	34,73 \$	41,39 \$	44,99
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 2,42 \$	3,81 \$	2,41 \$	1,67 \$	(0,39) \$	0,82 \$	(0,66) \$	(5,34) \$	(5,14)
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,72	0,74	0,77	0,92	1,02	0,96	1,02	1,15	1,13

	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2007	2009	
Parámetro	1. Salario/Hora línea de producción EUA	6,19	9,67	12,76	14,88	17,24	19,73	23,60	25,13	26,19
Finlandia	INB PPCs en Moneda Nacional*	4,62	4,689	5,277	5,653	5,132	1,082	1,004	0,891	0,933
	Tipo de cambio	3,679	3,73	6,197	3,830	4,367	1,0832	0,8033	0,7293	0,7176
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 1,25 \$	1,26 \$	0,85 \$	1,48 \$	1,18 \$	1,00 \$	1,25 \$	1,22 \$	1,30
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 7,77 \$	12,16 \$	10,87 \$	21,96 \$	20,26 \$	19,71 \$	29,49 \$	30,69 \$	34,04
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 3,98 \$	6,76 \$	9,65 \$	14,01 \$	19,34 \$	17,75 \$	22,96 \$	27,55 \$	28,38
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 4,99 \$	8,50 \$	8,22 \$	20,68 \$	22,73 \$	17,73 \$	28,69 \$	33,64 \$	36,88
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 2,78 \$	3,66 \$	2,65 \$	1,28 \$	(2,47) \$	1,98 \$	0,80 \$	(2,95) \$	(2,84)
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,64	0,70	0,76	0,94	1,12	0,90	0,97	1,10	1,08
Irlanda	INB PPCs en Moneda Nacional*	0,405	0,483	0,630	0,610	0,626	1,018	1,019	0,910	0,968
	Tipo de cambio	0,4500	0,4860	0,9384	0,6030	0,6235	1,0832	0,8033	0,7293	0,7176
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 0,90 \$	0,99 \$	0,67 \$	1,01 \$	1,00 \$	0,94 \$	1,27 \$	1,25 \$	1,35
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 5,57 \$	9,61 \$	8,57 \$	15,04 \$	17,31 \$	18,55 \$	29,94 \$	31,37 \$	35,32
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 4,12 \$	6,84 \$	9,74 \$	12,64 \$	14,77 \$	14,39 \$	19,29 \$	23,07 \$	23,06
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 3,71 \$	6,80 \$	6,54 \$	12,78 \$	14,83 \$	13,53 \$	24,47 \$	28,80 \$	31,09
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 1,86 \$	2,81 \$	2,03 \$	2,26 \$	2,48 \$	5,02 \$	5,47 \$	2,57 \$	4,23
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,67	0,71	0,76	0,85	0,86	0,73	0,82	0,92	0,88
Portugal	INB PPCs en Moneda Nacional*	18,43	31,020	63,703	91,126	122,030	0,752	0,689	0,620	0,651
	Tipo de cambio	25,45	50,05	172,1	142,7	149,9	1,0832	0,8033	0,7293	0,7176
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 0,72 \$	0,62 \$	0,37 \$	0,64 \$	0,81 \$	0,69 \$	0,86 \$	0,85 \$	0,91
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 4,48 \$	5,99 \$	4,72 \$	9,50 \$	14,03 \$	13,70 \$	20,24 \$	21,36 \$	23,77
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 2,47 \$	3,76 \$	4,67 \$	6,62 \$	7,20 \$	7,21 \$	8,70 \$	10,33 \$	10,58
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 1,79 \$	2,33 \$	1,73 \$	4,23 \$	5,86 \$	5,01 \$	7,46 \$	8,78 \$	9,60
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 2,69 \$	3,66 \$	2,99 \$	5,27 \$	8,17 \$	8,69 \$	12,78 \$	12,58 \$	14,17
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,40	0,39	0,37	0,45	0,42	0,37	0,37	0,41	0,40

		1995	2000	2005	2007	2009
Parámetro	1. Salario/Hora línea de producción EUA	17,24	19,73	23,60	25,13	26,19
Polonia*	INB PPCs en Moneda Nacional*	1,572	1,907	1,745	1,683	2,090
	Tipo de cambio	3,28	4,350	3,236	2,768	3,12
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 0,48	\$ 0,44	\$ 0,54	\$ 0,61	\$ 0,67
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 8,76	\$ 8,65	\$ 12,73	\$ 15,28	\$ 17,54
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 5,63	\$ 6,27	\$ 8,12	\$ 9,89	\$ 9,17
	4. Compensación nominal actual \$ EUA *(salario de 1995 es de 1997)	\$ 2,70	\$ 2,75	\$ 4,38	\$ 6,01	\$ 6,14
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 6,06	\$ 5,90	\$ 8,35	\$ 9,27	\$ 11,40
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,31	0,32	0,34	0,39	0,35
Rep. Checa	INB PPCs en Moneda Nacional*	9,283	15,282	13,957	12,931	14,016
	Tipo de cambio	26,54	38,60	23,960	20,53	19,373
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 0,35	\$ 0,40	\$ 0,58	\$ 0,63	\$ 0,72
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 6,03	\$ 7,81	\$ 13,75	\$ 15,83	\$ 18,95
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 7,26	\$ 7,20	\$ 10,42	\$ 13,02	\$ 13,14
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 2,54	\$ 2,85	\$ 6,07	\$ 8,20	\$ 9,51
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 3,49	\$ 4,96	\$ 7,68	\$ 7,63	\$ 9,44
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,42	0,36	0,44	0,52	0,50
Hungría	INB PPCs en Moneda Nacional*	60,985	112,968	127,503	118,239	137,415
	Tipo de cambio	125,68	282,18	199,58	183,63	202,34
	INB PPCs en dólares EUA	\$ 0,49	\$ 0,40	\$ 0,64	\$ 0,64	\$ 0,68
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ 8,37	\$ 7,90	\$ 15,08	\$ 16,18	\$ 17,79
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ 5,28	\$ 5,89	\$ 8,11	\$ 10,41	\$ 9,48
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ 2,56	\$ 2,36	\$ 5,18	\$ 6,70	\$ 6,44
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ 5,81	\$ 5,54	\$ 9,90	\$ 9,48	\$ 11,35
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	0,31	0,30	0,34	0,41	0,36

* Este será el último informe para trabajadores de producción. A partir de 2010 los datos de costos laborales abarcarán a todos los empleados de manufactura, incluyendo a los trabajadores de producción.

*Definiciones:

- PPCs significa Paridades de Poder de Compra, que reflejan la unidades de moneda nacional, en una moneda dada, requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que se pueden comprar en el país base con una unidad monetaria. Este análisis usa a EUA y al dólar EUA como parámetro cota referente y asume sus salarios como dignos.
- Salario por hora Manufactura LP EUA es el "costo de compensación/hora" según lo define la Oficina de Estadísticas del Depto. del Trabajo de EUA: incluye (1) paga directa/hora y (2) gastos patronales del seguro social y otros impuestos laborales. La paga directa/hora incluye todo pago directo al trabajador, antes de cualquier deducción de nomina, consistiendo en la paga por tiempo trabajado y otros pagos directos. Gastos de seguro social y otros impuestos laborales son el valor de las contribuciones sociales incurridas por el patrón para asegurar el derecho al beneficio social de sus trabajadores.
- INB (Ingreso Nacional Bruto) PPCs en moneda nacional es el número de unidades requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA.
- Tipo de cambio es el tipo de cambio nominal.
- INB PPCs en dólares EUA son las unidades de dólar EUA requeridas en un país para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA. Si el INB PPC es menor a 1, un dólar EUA puede comprar más en el país en cuestión porque el costo de vida es inferior, y viceversa.
- El INB PPC, expresado en moneda nacional, refleja el tipo de cambio real en comparación con el tipo de cambio de mercado que no refleja el ratio de precios.
- Compensación nominal homóloga PPC, expresa el salario nominal/hora requerido para compensar de modo equivalente a un trabajador de un país, en términos de poder de compra, por trabajo equivalente, según se compensa a un trabajador equivalente en EUA. Este análisis supone al salario EUA como digno. Un salario digno es un derecho humano según el Artículo 23 de la Declaración Universal de DDHH de la ONU. El Convenio 100 OIT de "igual salario por trabajo igual", para ambos géneros se aplica aquí en un contexto global.
- Compensación real actual es el salario por hora pagado en el país en cuestión en términos de poder adquisitivo.
- Compensación nominal actual es el salario nominal por hora pagado en el país en cuestión.
- Déficit en compensación expresa la brecha salarial entre el salario nominal actual pagado (4) y el salario PPC homologado/hora que debería pagarse por trabajo equivalente (2).
- El índice de homologación de compensación expresa la relación entre salario nominal pagado y salario homologado/hora equivalente en PPC (4 entre 2); o la relación entre salario real actual (3) y salario nominal referente por hora (1) (3 entre 1)
- Nota: Las variaciones en años anteriores se deben a ajustes posteriores de las fuentes incluyendo a las nuevas cotas PPC 2005 del Banco Mundial. De acuerdo este, las PPCs 2005 revelan que el tamaño de sus economías fue a menudo sobrestimado.

Fuentes: Análisis de La Alianza Global Jus Semper LAGJS utilizando las fuentes abajo. (Fuentes con X indica que algunos de sus datos se incorporaron directamente en la tabla:)

- Bases de datos de los Indicadores de Desarrollo Mundial del Banco Mundial, 1975-2010 (INB e INB PPC, Método del Atlas)
- X Comparación Internacional de Costos de Compensación por Hora para Trabajadores en Producción Manufacturera, marzo 2011. Dpto. del Trabajo de EUA, OEL.
- Comparativo Global de Paridades de Poder de Compra y Gasto Real. Programa Comparativo Internacional 2005. Banco Mundial 2008.
- X PPCs para Países OCDE 1970-2002, OCDE 2002 y PIB PPCs serie histórica 1970-1999
- Paridades de Poder de Compra – Mediciones y Usos por Paul Schreyer y Francette Koehlin, Breviarios Estadísticos de la OCDE, Marzo 2002