

**Tabla-T4 - Análisis de Brechas y Homologación de Salarios Dignos (respecto a EUA) de trabajadores manufactureros de LP en términos de paridades de poder de compra 1975-2009**

En 2009, la comparación internacional de costos de compensación por hora para trabajadores manufactureros de producción (LP) entre EUA y economías desarrolladas y emergentes selectas, muestra, respecto a 2007, a la mayoría de países ampliando su brecha con los salarios de sus contrapartes en EUA o con poco o ningún cambio en sus índices de homologación (Ho Idx). Sólo Japón reportó una mejoría notable, registrando su mejor índice de homologación desde 1975. Este será el último informe para trabajadores de producción. A partir de 2010 los datos de costos laborales abarcarán a todos los empleados de manufactura, incluyendo a los trabajadores de producción.

Desde 2008 Japón comenzó a experimentar una fuerte revaluación del yen con un pequeño aumento en el costo de vida PPC. Esto permitió a Japón registrar en 2009 su mejor nivel de homologación de salarios desde que se tienen registros. En contraste, el resto de países experimentó devaluaciones de moneda, un fuerte crecimiento de las PPCs o aumentos salariales reales por debajo del crecimiento de los salarios de EUA, respecto a 2007. Por ello, todos los países aumentaron sus brechas en los costos de compensación por hora con los EUA, excepto Italia y Hong Kong, que lograron mantener su anterior posición en su índice de homologación.

- Siempre en relación a 2007, Sudcorea, Reino Unido y México experimentaron fuertes devaluaciones de sus monedas en 2009 y disminuyeron significativamente sus costos de vida PPC, lo que les permitió aumentar los salarios reales en moneda nacional. Sin embargo, la devaluación de sus monedas les impidió aumentar sus costos de compensación por hora en dólares EUA. En consecuencia, su brechas de homologación se incrementaron. Canadá tuvo un desempeño aún peor. Además de una devaluación de la moneda y de un aumento en sus PPCs, sus salarios nominales cayeron en moneda nacional. De hecho, Canadá es el único país en esta valoración con un decremento en sus salarios reales en su propia moneda. Así, su índice de homologación no sólo se redujo considerablemente, sino que -después de décadas de superávits- generó una brecha con los salarios equivalentes de EUA que no había existido desde finales de los ochenta. Los cuatro países registraron el peor desempeño de las doce economías en este análisis, con México acercándose a su punto más bajo (1995). En conjunto, Sudcorea y el Reino Unido registraron las peores caídas en el índice de la homologación.
- En la Zona Euro los salarios reales cayeron en euros en Francia y Alemania, desde 2007, debido a que los PPCs aumentaron más que los salarios nominales. En España los salarios reales aumentaron tanto en euros como en dólares de EE.UU., pero lo hicieron a un ritmo inferior al de los EE.UU. (4,2% versus 3,1%). Italia logró aumentar los salarios reales un 4,6%, suficiente para mantener su índice de homologación anterior.
- Brasil experimentó, desde 2007, un enorme incremento del 25% en su costo de vida PPC. En consecuencia, aunque los salarios nominales en reales y en dólares EUA aumentaron casi 17% y 14%, respectivamente, no lo hicieron lo suficiente para compensar la fuerte alza de las PPCs, por lo que los salarios reales se redujeron en más de 8% en reales y en casi 9% en dólares EUA, con lo que el Ho Idx cayó casi 13%, de 37 a 33. Singapur experimentó un comportamiento similar con el segundo aumento más alto en PPCs y, en consecuencia, un descenso en su Ho Idx, de 50 a 47. Hong Kong logró aumentar los salarios reales, pero sólo en 3% frente al aumento de 4,2% de EUA. La diferencia fue lo suficientemente pequeña como para permitir que su Ho Idx permaneciera en el mismo rango de 32.

	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2007	2009
<b>Parámetro</b>	<b>1. Salario por Hora Manufactura LP EUA</b>								
	<b>6,19</b>	<b>9,67</b>	<b>12,76</b>	<b>14,88</b>	<b>17,24</b>	<b>19,73</b>	<b>23,60</b>	<b>25,13</b>	<b>26,19</b>
<b>Canadá</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*								
	1,222	1,234	1,237	1,254	1,269	1,192	1,165	1,140	1,283
	Tipo de cambio								
	1,017	1,17	1,37	1,170	1,370	1,49	1,21	1,07	1,14
	PIB PPCs en dólares EUA								
	\$ 1,20 \$	\$ 1,05 \$	\$ 0,90 \$	\$ 1,07 \$	\$ 0,93 \$	\$ 0,80 \$	\$ 0,96 \$	\$ 1,07 \$	\$ 1,13
	<b>\$ 7,44 \$</b>	<b>\$ 10,20 \$</b>	<b>\$ 11,52 \$</b>	<b>\$ 15,95 \$</b>	<b>\$ 15,96 \$</b>	<b>\$ 15,78 \$</b>	<b>\$ 22,73 \$</b>	<b>\$ 26,77 \$</b>	<b>\$ 29,47</b>
	<b>\$ 5,33 \$</b>	<b>\$ 8,55 \$</b>	<b>\$ 12,62 \$</b>	<b>\$ 15,51 \$</b>	<b>\$ 18,14 \$</b>	<b>\$ 20,98 \$</b>	<b>\$ 25,22 \$</b>	<b>\$ 27,17 \$</b>	<b>\$ 23,46</b>
	<b>\$ 6,40 \$</b>	<b>\$ 9,02 \$</b>	<b>\$ 11,40 \$</b>	<b>\$ 16,62 \$</b>	<b>\$ 16,80 \$</b>	<b>\$ 16,78 \$</b>	<b>\$ 24,29 \$</b>	<b>\$ 28,94 \$</b>	<b>\$ 26,40</b>
	<b>\$ 1,04 \$</b>	<b>\$ 1,18 \$</b>	<b>\$ 0,12 \$</b>	<b>\$ (0,67) \$</b>	<b>\$ (0,84) \$</b>	<b>\$ (1,00) \$</b>	<b>\$ (1,56) \$</b>	<b>\$ (2,17) \$</b>	<b>\$ 3,07</b>
	<b>0,86</b>	<b>0,88</b>	<b>0,99</b>	<b>1,04</b>	<b>1,05</b>	<b>1,06</b>	<b>1,07</b>	<b>1,08</b>	<b>0,90</b>
<b>Sudcorea</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*								
	238,900	469,826	475,856	534,158	668,807	655,045	760,441	750,774	929,230
	Tipo de cambio								
	484	607,4	870,02	707,76	771,27	1130,96	1024,12	929,26	1276,93
	PIB PPCs en dólares EUA								
	\$ 0,49 \$	\$ 0,77 \$	\$ 0,55 \$	\$ 0,75 \$	\$ 0,87 \$	\$ 0,58 \$	\$ 0,74 \$	\$ 0,81 \$	\$ 0,73
	<b>\$ 3,06 \$</b>	<b>\$ 7,48 \$</b>	<b>\$ 6,98 \$</b>	<b>\$ 11,23 \$</b>	<b>\$ 14,95 \$</b>	<b>\$ 11,43 \$</b>	<b>\$ 17,52 \$</b>	<b>\$ 20,30 \$</b>	<b>\$ 19,06</b>
	<b>\$ 0,67 \$</b>	<b>\$ 1,27 \$</b>	<b>\$ 2,34 \$</b>	<b>\$ 5,02 \$</b>	<b>\$ 8,70 \$</b>	<b>\$ 14,74 \$</b>	<b>\$ 17,78 \$</b>	<b>\$ 20,98 \$</b>	<b>\$ 17,03</b>
	<b>\$ 0,33 \$</b>	<b>\$ 0,98 \$</b>	<b>\$ 1,28 \$</b>	<b>\$ 3,79 \$</b>	<b>\$ 7,54 \$</b>	<b>\$ 8,54 \$</b>	<b>\$ 13,20 \$</b>	<b>\$ 16,95 \$</b>	<b>\$ 12,39</b>
	<b>\$ 2,73 \$</b>	<b>\$ 6,50 \$</b>	<b>\$ 5,70 \$</b>	<b>\$ 7,44 \$</b>	<b>\$ 7,41 \$</b>	<b>\$ 2,89 \$</b>	<b>\$ 4,32 \$</b>	<b>\$ 3,35 \$</b>	<b>\$ 6,67</b>
	<b>0,11</b>	<b>0,13</b>	<b>0,18</b>	<b>0,34</b>	<b>0,50</b>	<b>0,75</b>	<b>0,75</b>	<b>0,83</b>	<b>0,65</b>

	1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2007	2009	
<b>Parámetro</b>	<b>1. Salario por Hora Manufactura LP EUA</b>	<b>6,19</b>	<b>9,67</b>	<b>12,76</b>	<b>14,88</b>	<b>17,24</b>	<b>19,73</b>	<b>23,60</b>	<b>25,13</b>	<b>26,19</b>
<b>Japón</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	286,000	283,358	205,644	206,539	168,142	143,776	138,352	128,134	106,775
	Tipo de cambio	296,79	226,74	238,54	144,79	94,06	107,77	110,22	117,75	93,57
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,96 \$	1,25 \$	0,86 \$	1,43 \$	1,79 \$	1,33 \$	1,26 \$	1,09 \$	1,14
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ <b>5,96 \$</b>	<b>12,08 \$</b>	<b>11,00 \$</b>	<b>21,23 \$</b>	<b>30,82 \$</b>	<b>26,32 \$</b>	<b>29,62 \$</b>	<b>27,35 \$</b>	<b>29,89</b>
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ <b>3,06 \$</b>	<b>4,33 \$</b>	<b>7,24 \$</b>	<b>8,78 \$</b>	<b>13,06 \$</b>	<b>16,26 \$</b>	<b>16,98 \$</b>	<b>18,17 \$</b>	<b>22,22</b>
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ <b>2,95 \$</b>	<b>5,41 \$</b>	<b>6,24 \$</b>	<b>12,52 \$</b>	<b>23,34 \$</b>	<b>21,69 \$</b>	<b>21,31 \$</b>	<b>19,77 \$</b>	<b>25,36</b>
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ <b>3,01 \$</b>	<b>6,67 \$</b>	<b>4,76 \$</b>	<b>8,71 \$</b>	<b>7,48 \$</b>	<b>4,63 \$</b>	<b>8,31 \$</b>	<b>7,58 \$</b>	<b>4,53</b>
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,49</b>	<b>0,45</b>	<b>0,57</b>	<b>0,59</b>	<b>0,76</b>	<b>0,82</b>	<b>0,72</b>	<b>0,72</b>	<b>0,85</b>
<b>Francia</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	4,978	5,714	6,716	6,366	6,212	1,030	0,936	0,874	0,901
	Tipo de cambio	4,29	4,23	8,99	5,450	4,990	1,0832	0,8033	0,7293	0,7176
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 1,16 \$	1,35 \$	0,75 \$	1,17 \$	1,24 \$	0,95 \$	1,17 \$	1,20 \$	1,26
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ <b>7,18 \$</b>	<b>13,06 \$</b>	<b>9,53 \$</b>	<b>17,38 \$</b>	<b>21,46 \$</b>	<b>18,77 \$</b>	<b>27,50 \$</b>	<b>30,10 \$</b>	<b>32,88</b>
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ <b>4,07 \$</b>	<b>6,91 \$</b>	<b>10,51 \$</b>	<b>13,84 \$</b>	<b>16,08 \$</b>	<b>16,78 \$</b>	<b>21,42 \$</b>	<b>24,16 \$</b>	<b>24,23</b>
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ <b>4,72 \$</b>	<b>9,33 \$</b>	<b>7,85 \$</b>	<b>16,17 \$</b>	<b>20,02 \$</b>	<b>15,96 \$</b>	<b>24,96 \$</b>	<b>28,94 \$</b>	<b>30,42</b>
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ <b>2,46 \$</b>	<b>3,73 \$</b>	<b>1,68 \$</b>	<b>1,21 \$</b>	<b>1,44 \$</b>	<b>2,81 \$</b>	<b>2,54 \$</b>	<b>1,16 \$</b>	<b>2,46</b>
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,66</b>	<b>0,71</b>	<b>0,82</b>	<b>0,93</b>	<b>0,93</b>	<b>0,85</b>	<b>0,91</b>	<b>0,96</b>	<b>0,93</b>
<b>Alemania</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	3,062	2,330	2,042	1,795	1,831	1,075	0,888	0,794	0,826
	Tipo de cambio	2,4553	1,8175	2,9419	1,6166	1,4321	1,0832	0,8033	0,7293	0,7176
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 1,25 \$	1,28 \$	0,69 \$	1,11 \$	1,28 \$	0,99 \$	1,11 \$	1,09 \$	1,15
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ <b>7,72 \$</b>	<b>12,39 \$</b>	<b>8,86 \$</b>	<b>16,52 \$</b>	<b>22,04 \$</b>	<b>19,58 \$</b>	<b>26,08 \$</b>	<b>27,35 \$</b>	<b>30,16</b>
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ <b>4,14 \$</b>	<b>7,84 \$</b>	<b>11,31 \$</b>	<b>16,26 \$</b>	<b>20,47 \$</b>	<b>19,77 \$</b>	<b>25,91 \$</b>	<b>30,19 \$</b>	<b>30,22</b>
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ <b>5,16 \$</b>	<b>10,05 \$</b>	<b>7,85 \$</b>	<b>18,05 \$</b>	<b>26,17 \$</b>	<b>19,62 \$</b>	<b>28,64 \$</b>	<b>32,85 \$</b>	<b>34,80</b>
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ <b>2,56 \$</b>	<b>2,34 \$</b>	<b>1,01 \$</b>	<b>(1,53) \$</b>	<b>(4,13) \$</b>	<b>(0,04) \$</b>	<b>(2,56) \$</b>	<b>(5,50) \$</b>	<b>(4,64)</b>
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,67</b>	<b>0,81</b>	<b>0,89</b>	<b>1,09</b>	<b>1,19</b>	<b>1,00</b>	<b>1,10</b>	<b>1,20</b>	<b>1,15</b>
<b>Italia</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	539,500	751,484	1151,038	1238,936	1548,189	0,891	0,875	0,773	0,790
	Tipo de cambio	652,85	856,45	1909,440	1198,1	1628,930	1,0832	0,8033	0,7293	0,7176
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,83 \$	0,88 \$	0,60 \$	1,03 \$	0,95 \$	0,82 \$	1,09 \$	1,06 \$	1,10
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ <b>5,12 \$</b>	<b>8,48 \$</b>	<b>7,69 \$</b>	<b>15,39 \$</b>	<b>16,39 \$</b>	<b>16,23 \$</b>	<b>25,69 \$</b>	<b>26,64 \$</b>	<b>28,81</b>
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ <b>5,69 \$</b>	<b>9,35 \$</b>	<b>12,72 \$</b>	<b>17,42 \$</b>	<b>17,58 \$</b>	<b>17,67 \$</b>	<b>22,37 \$</b>	<b>26,65 \$</b>	<b>27,88</b>
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ <b>4,70 \$</b>	<b>8,20 \$</b>	<b>7,67 \$</b>	<b>18,01 \$</b>	<b>16,71 \$</b>	<b>14,53 \$</b>	<b>24,35 \$</b>	<b>28,25 \$</b>	<b>30,67</b>
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ <b>0,42 \$</b>	<b>0,28 \$</b>	<b>0,02 \$</b>	<b>(2,62) \$</b>	<b>(0,32) \$</b>	<b>1,70 \$</b>	<b>1,34 \$</b>	<b>(1,61) \$</b>	<b>(1,86)</b>
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,92</b>	<b>0,97</b>	<b>1,00</b>	<b>1,17</b>	<b>1,02</b>	<b>0,90</b>	<b>0,95</b>	<b>1,06</b>	<b>1,06</b>
<b>Reino Unido</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	0,380	0,444	0,541	0,583	0,636	0,658	0,643	0,609	0,740
	Tipo de cambio	0,452	0,43	0,779	0,563	0,634	0,661	0,55	0,50	0,642
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,84 \$	1,03 \$	0,69 \$	1,04 \$	1,00 \$	1,00 \$	1,17 \$	1,22 \$	1,15
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ <b>5,21 \$</b>	<b>9,97 \$</b>	<b>8,86 \$</b>	<b>15,41 \$</b>	<b>17,29 \$</b>	<b>19,65 \$</b>	<b>27,57 \$</b>	<b>30,60 \$</b>	<b>30,19</b>
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ <b>3,86 \$</b>	<b>7,07 \$</b>	<b>8,71 \$</b>	<b>11,69 \$</b>	<b>13,35 \$</b>	<b>16,67 \$</b>	<b>21,03 \$</b>	<b>23,83 \$</b>	<b>20,26</b>
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ <b>3,25 \$</b>	<b>7,29 \$</b>	<b>6,05 \$</b>	<b>12,11 \$</b>	<b>13,39 \$</b>	<b>16,60 \$</b>	<b>24,57 \$</b>	<b>29,01 \$</b>	<b>23,35</b>
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ <b>1,96 \$</b>	<b>2,68 \$</b>	<b>2,81 \$</b>	<b>3,30 \$</b>	<b>3,90 \$</b>	<b>3,05 \$</b>	<b>3,00 \$</b>	<b>1,59 \$</b>	<b>6,84</b>
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,62</b>	<b>0,73</b>	<b>0,68</b>	<b>0,79</b>	<b>0,77</b>	<b>0,84</b>	<b>0,89</b>	<b>0,95</b>	<b>0,77</b>

		1975	1980	1985	1990	1995	2000	2005	2007	2009
<b>Parámetro</b>	<b>1. Salario por Hora Manufactura LP EUA</b>	<b>6,19</b>	<b>9,67</b>	<b>12,76</b>	<b>14,88</b>	<b>17,24</b>	<b>19,73</b>	<b>23,60</b>	<b>25,13</b>	<b>26,19</b>
<b>España</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	44,830	64,181	82,874	91,745	114,175	0,790	0,757	0,681	0,730
	Tipo de cambio	57,41	71,70	170,04	101,930	124,69	1,0832	0,8033	0,7293	0,7176
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,78 \$	\$ 0,90 \$	\$ 0,49 \$	\$ 0,90 \$	\$ 0,92 \$	\$ 0,73 \$	\$ 0,94 \$	\$ 0,93 \$	\$ 1,02
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ <b>4,83 \$</b>	\$ <b>8,66 \$</b>	\$ <b>6,22 \$</b>	\$ <b>13,39 \$</b>	\$ <b>15,79 \$</b>	\$ <b>14,39 \$</b>	\$ <b>22,25 \$</b>	\$ <b>23,45 \$</b>	\$ <b>26,64</b>
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ <b>3,19 \$</b>	\$ <b>6,47 \$</b>	\$ <b>9,42 \$</b>	\$ <b>12,48 \$</b>	\$ <b>13,76 \$</b>	\$ <b>14,49 \$</b>	\$ <b>18,73 \$</b>	\$ <b>22,61 \$</b>	\$ <b>23,30</b>
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ <b>2,49 \$</b>	\$ <b>5,79 \$</b>	\$ <b>4,59 \$</b>	\$ <b>11,23 \$</b>	\$ <b>12,60 \$</b>	\$ <b>10,57 \$</b>	\$ <b>17,66 \$</b>	\$ <b>21,10 \$</b>	\$ <b>23,70</b>
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ <b>2,34 \$</b>	\$ <b>2,87 \$</b>	\$ <b>1,63 \$</b>	\$ <b>2,16 \$</b>	\$ <b>3,19 \$</b>	\$ <b>3,82 \$</b>	\$ <b>4,59 \$</b>	\$ <b>2,35 \$</b>	\$ <b>2,94</b>
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,52</b>	<b>0,67</b>	<b>0,74</b>	<b>0,84</b>	<b>0,80</b>	<b>0,73</b>	<b>0,79</b>	<b>0,90</b>	<b>0,89</b>
<b>México</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	9,700	15,213	117,389	1332,653	3,723	5,396	7,113	7,152	8,613
	Tipo de cambio	12,50	22,97	256,9	2813,0	6,42	9,46	10,89	10,93	13,51
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,78 \$	\$ 0,66 \$	\$ 0,46 \$	\$ 0,47 \$	\$ 0,58 \$	\$ 0,57 \$	\$ 0,65 \$	\$ 0,65 \$	\$ 0,64
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ <b>4,80 \$</b>	\$ <b>6,40 \$</b>	\$ <b>5,83 \$</b>	\$ <b>7,05 \$</b>	\$ <b>10,00 \$</b>	\$ <b>11,25 \$</b>	\$ <b>15,41 \$</b>	\$ <b>16,44 \$</b>	\$ <b>16,70</b>
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ <b>2,32 \$</b>	\$ <b>4,09 \$</b>	\$ <b>4,27 \$</b>	\$ <b>4,10 \$</b>	\$ <b>3,19 \$</b>	\$ <b>5,29 \$</b>	\$ <b>5,63 \$</b>	\$ <b>6,34 \$</b>	\$ <b>5,98</b>
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ <b>1,80 \$</b>	\$ <b>2,71 \$</b>	\$ <b>1,95 \$</b>	\$ <b>1,94 \$</b>	\$ <b>1,85 \$</b>	\$ <b>3,02 \$</b>	\$ <b>3,68 \$</b>	\$ <b>4,15 \$</b>	\$ <b>3,81</b>
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ <b>3,00 \$</b>	\$ <b>3,69 \$</b>	\$ <b>3,88 \$</b>	\$ <b>5,11 \$</b>	\$ <b>8,15 \$</b>	\$ <b>8,23 \$</b>	\$ <b>11,73 \$</b>	\$ <b>12,29 \$</b>	\$ <b>12,89</b>
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,37</b>	<b>0,42</b>	<b>0,33</b>	<b>0,28</b>	<b>0,19</b>	<b>0,27</b>	<b>0,24</b>	<b>0,25</b>	<b>0,23</b>
		<b>1996</b>	<b>1998</b>	<b>2000</b>	<b>2002</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>	<b>2007</b>	<b>2009</b>
<b>Parámetro</b>	<b>1. Salario por Hora Manufactura LP EUA</b>	<b>17,82</b>	<b>18,59</b>	<b>19,73</b>	<b>21,42</b>	<b>22,92</b>	<b>23,60</b>	<b>23,94</b>	<b>25,13</b>	<b>26,19</b>
<b>Brasil</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	0,676	0,869	1,036	1,253	1,237	1,166	1,184	1,242	1,596
	Tipo de cambio	1,005	1,161	1,830	2,921	2,926	2,435	2,174	1,946	2,00
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,67 \$	\$ 0,75 \$	\$ 0,57 \$	\$ 0,43 \$	\$ 0,42 \$	\$ 0,48 \$	\$ 0,54 \$	\$ 0,64 \$	\$ 0,80
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ <b>11,99 \$</b>	\$ <b>13,91 \$</b>	\$ <b>11,17 \$</b>	\$ <b>9,19 \$</b>	\$ <b>9,69 \$</b>	\$ <b>11,30 \$</b>	\$ <b>13,04 \$</b>	\$ <b>16,04 \$</b>	\$ <b>20,90</b>
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ <b>8,64 \$</b>	\$ <b>7,43 \$</b>	\$ <b>6,29 \$</b>	\$ <b>6,04 \$</b>	\$ <b>7,50 \$</b>	\$ <b>8,75 \$</b>	\$ <b>9,23 \$</b>	\$ <b>9,38 \$</b>	\$ <b>8,54</b>
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ <b>5,81 \$</b>	\$ <b>5,56 \$</b>	\$ <b>3,56 \$</b>	\$ <b>2,59 \$</b>	\$ <b>3,17 \$</b>	\$ <b>4,19 \$</b>	\$ <b>5,03 \$</b>	\$ <b>5,99 \$</b>	\$ <b>6,81</b>
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ <b>6,18 \$</b>	\$ <b>8,35 \$</b>	\$ <b>7,61 \$</b>	\$ <b>6,60 \$</b>	\$ <b>6,52 \$</b>	\$ <b>7,11 \$</b>	\$ <b>8,01 \$</b>	\$ <b>10,05 \$</b>	\$ <b>14,09</b>
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,48</b>	<b>0,40</b>	<b>0,32</b>	<b>0,28</b>	<b>0,33</b>	<b>0,37</b>	<b>0,39</b>	<b>0,37</b>	<b>0,33</b>

		1980	1985	1990	1995	2000	2005	2007	2009
<b>Parámetro</b>	<b>1. Salario por Hora Manufactura LP EUA</b>	<b>9,67</b>	<b>12,76</b>	<b>14,88</b>	<b>17,24</b>	<b>19,73</b>	<b>23,60</b>	<b>25,13</b>	<b>26,19</b>
<b>Hong Kong</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	3,83	4,60	5,92	7,82	7,79	6,13	5,581	5,451
	Tipo de cambio	4,976	7,791	7,790	7,736	7,792	7,777	7,801	7,752
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,77 \$	0,59 \$	0,76 \$	1,01 \$	1,00 \$	0,79 \$	0,72 \$	0,70
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ <b>7,45 \$</b>	<b>7,53 \$</b>	<b>11,31 \$</b>	<b>17,43 \$</b>	<b>19,72 \$</b>	<b>18,60 \$</b>	<b>17,98 \$</b>	<b>18,42</b>
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ <b>2,00 \$</b>	<b>3,00 \$</b>	<b>4,34 \$</b>	<b>4,84 \$</b>	<b>5,50 \$</b>	<b>7,09 \$</b>	<b>8,04 \$</b>	<b>8,28</b>
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ <b>1,54 \$</b>	<b>1,77 \$</b>	<b>3,30 \$</b>	<b>4,89 \$</b>	<b>5,50 \$</b>	<b>5,59 \$</b>	<b>5,75 \$</b>	<b>5,82</b>
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ <b>5,91 \$</b>	<b>5,76 \$</b>	<b>8,01 \$</b>	<b>12,54 \$</b>	<b>14,22 \$</b>	<b>13,01 \$</b>	<b>12,23 \$</b>	<b>12,60</b>
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,21</b>	<b>0,24</b>	<b>0,29</b>	<b>0,28</b>	<b>0,28</b>	<b>0,30</b>	<b>0,32</b>	<b>0,32</b>
<b>Singapur</b>	PIB PPCs en Moneda Nacional*	1,564	1,372	1,238	1,278	1,224	1,117	1,016	1,085
	Tipo de cambio	2,141	2,200	1,813	1,417	1,725	1,664	1,507	1,454
	PIB PPCs en dólares EUA	\$ 0,73 \$	0,62 \$	0,68 \$	0,90 \$	0,71 \$	0,67 \$	0,67 \$	0,75
	2. Compensación nominal homóloga PPC \$ EUA	\$ <b>7,07 \$</b>	<b>7,96 \$</b>	<b>10,16 \$</b>	<b>15,55 \$</b>	<b>14,00 \$</b>	<b>15,84 \$</b>	<b>16,93 \$</b>	<b>19,54</b>
	3. Compensación real actual en \$ EUA	\$ <b>2,12 \$</b>	<b>4,12 \$</b>	<b>5,58 \$</b>	<b>8,55 \$</b>	<b>10,41 \$</b>	<b>10,96 \$</b>	<b>12,61 \$</b>	<b>12,37</b>
	4. Compensación nominal actual \$ EUA	\$ <b>1,55 \$</b>	<b>2,57 \$</b>	<b>3,81 \$</b>	<b>7,71 \$</b>	<b>7,39 \$</b>	<b>7,36 \$</b>	<b>8,50 \$</b>	<b>9,23</b>
	Déficit compensación \$ EUA (2 menos 4)	\$ <b>5,52 \$</b>	<b>5,39 \$</b>	<b>6,35 \$</b>	<b>7,84 \$</b>	<b>6,61 \$</b>	<b>8,48 \$</b>	<b>8,43 \$</b>	<b>10,31</b>
	Índice homologación salarial (4÷2 o 3÷1)	<b>0,22</b>	<b>0,32</b>	<b>0,37</b>	<b>0,50</b>	<b>0,53</b>	<b>0,46</b>	<b>0,50</b>	<b>0,47</b>

#### \*Definiciones:

- PPCs significa Paridades de Poder de Compra, que reflejan la unidades de moneda nacional, en una moneda dada, requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que se pueden comprar en el país base con una unidad monetaria. Este análisis usa a EUA y al dólar EUA como parámetro cota referente y asume sus salarios como dignos.
- Salario por hora Manufactura LP EUA es el "costo de compensación/hora" según lo define la Oficina de Estadísticas del Depto. del Trabajo de EUA: incluye (1) paga directa/hora y (2) gastos patronales del seguro social y otros impuestos laborales. La paga directa/hora incluye todo pago directo al trabajador, antes de cualquier deducción de nomina, consistiendo en la paga por tiempo trabajado y otros pagos directos. Gastos de seguro social y otros impuestos laborales son el valor de las contribuciones sociales incurridas por el patrón para asegurar el derecho al beneficio social de sus trabajadores.
- INB (Ingreso Nacional Bruto) PPCs en moneda nacional es el número de unidades requeridas para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA.
- Tipo de cambio es el tipo de cambio nominal.
- INB PPCs en dólares EUA son las unidades de dólar EUA requeridas en un país para comprar los mismos bienes y servicios que un dólar EUA puede comprar en EUA. Si el INB PPC es menor a 1, un dólar EUA puede comprar más en el país en cuestión porque el costo de vida es inferior, y viceversa.
- El INB PPC, expresado en moneda nacional, refleja el tipo de cambio real en comparación con el tipo de cambio de mercado que no refleja el ratio de precios.
- Compensación nominal homóloga PPC, expresa el salario nominal/hora requerido para compensar de modo equivalente a un trabajador de un país, en términos de poder de compra, por trabajo equivalente, según se compensa a un trabajador equivalente en EUA. Este análisis supone al salario EUA como digno. Un salario digno es un derecho humano según el Artículo 23 de la Declaración Universal de DDHH de la ONU. El Convenio 100 OIT de "igual salario por trabajo igual", para ambos géneros se aplica aquí en un contexto global.
- Compensación real actual es el salario por hora pagado en el país en cuestión en términos de poder adquisitivo.
- Compensación nominal actual es el salario nominal por hora pagado en el país en cuestión.
- Déficit en compensación expresa la brecha salarial entre el salario nominal actual pagado (4) y el salario PPC homologado/hora que debería pagarse por trabajo equivalente (2).
- El índice de homologación de compensación expresa la relación entre salario nominal pagado y salario homologado/hora equivalente en PPC (4 entre 2); o la relación entre salario real actual (3) y salario nominal referente por hora (1) (3 entre 1)
- Nota: Las variaciones en años anteriores se deben a ajustes posteriores de las fuentes incluyendo a las nuevas cotas PPC 2005 del Banco Mundial. De acuerdo este, las PPCs 2005 revelan que el tamaño de sus economías fue a menudo sobrestimado.

**Fuentes: Análisis de La Alianza Global Jus Semper LAGJS utilizando las fuentes abajo. (Fuentes con X indica que algunos de sus datos se incorporaron directamente en la tabla:)**

- Bases de datos de los Indicadores de Desarrollo Mundial del Banco Mundial, 1975-2010 (INB e INB PPC, Método del Átlas)
- X Comparación Internacional de Costos de Compensación por Hora para Trabajadores en Producción Manufacturera, marzo 2011. Dpto. del Trabajo de EUA, OEL.
- Comparativo Global de Paridades de Poder de Compra y Gasto Real. Programa Comparativo Internacional 2005. Banco Mundial 2008.
- X PPCs para Países OCDE 1970-2002, OCDE 2002 y PIB PPCs serie histórica 1970-1999
- Paridades de Poder de Compra – Mediciones y Usos por Paul Schreyer y Francette Koechlin, Breviarios Estadísticos de la OCDE, Marzo 2002